

平成22年度 業務実績報告書

平成23年6月

公立大学法人福岡県立大学

法人の概要

1. 基本的情報	
法人名	公立大学法人福岡県立大学
所在地	福岡県田川市大字伊田4395番地
設立の根拠となる法律名	地方独立行政法人法
設立団体	福岡県
資本金の状況	8,530,220,100円(全額 福岡県出資)
沿革	<p>昭和20年(1945)4月 福岡県立保健婦学校開設</p> <p>昭和27年(1952)7月 福岡県立保育専門学院開設</p> <p>昭和42年(1967)4月 福岡県社会保育短期大学(保育科、社会福祉科)開学</p> <p>平成 4年(1992)4月 福岡県立大学(人間社会学部)開設</p> <p>平成 9年(1997)4月 大学院人間社会学研究科(修士課程)開設</p> <p>平成15年(2003)4月 看護学部開設</p> <p>平成18年(2006)4月 公立大学法人福岡県立大学に移行</p> <p>平成19年(2007)4月 大学院看護学研究科(修士課程)開設</p>
法人の目標	<p>公立大学法人福岡県立大学は、社会の要請に応え、人間社会学部と看護学部の連携のもと、関連する分野に関する幅広い視野を持ち、保健・医療・福祉の現場で中核となって活躍できる資質を持った優秀な職業人を育成することを使命とする。</p> <p>また、大学の運営については、公的資金を基盤にしていることを念頭に置き、理事長のリーダーシップのもと、全学的な教育研究目標を定め、主体的、自律的な大学運営に取り組むことが必要である。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 教 育:保健・医療・福祉の現場で中核となって活躍する資質を持った優秀な職業人を育成する。 ・特色ある教育の展開、教員の教育能力の向上、優秀な学生の確保・育成、就職支援の充実 2 研 究:大学の教育や社会の発展に役立つ研究を推進する。 3 社会貢献:大学が保有する人材、知識、施設等を社会のために活用する。 4 業務運営:理事長のリーダーシップのもと、主体的・自律的な大学運営を確立する。 5 財 務:経営者の視点に立って、法人の財政運営を行う。 6 評 価:評価を厳正に実施し、大学運営に反映する。 7 情報公開:情報公開を積極的に推進する。
法人の業務	<ol style="list-style-type: none"> 1 福岡県立大学を設置し、これを運営する。 2 学生に対し、修学、進路選択及び心身の健康等に関する相談その他の援助を行うこと。 3 法人以外の者から委託を受け、又はこれと共同して行う研究の実施その他の法人以外の者との連携による教育研究活動を行うこと。 4 公開講座の開設その他の学生以外の者に対する学習の機会を提供すること。 5 教育研究の成果を普及し、及びその活用を促進すること。 6 前各号の業務に附帯する業務を行うこと。

2. 組織・人員情報			
(1) 役員			
役員の数値は、公立大学法人福岡県立大学定款第7条の規定により、理事長1人、副理事長1人、理事5人以内、監事2人と定めている。 また、役員任期は、同定款第11条の規定に定めるところによる。			
役職	氏名	任期	主な経歴
理事長(学長)	名和田 新	H22年4月1日～H24年3月31日	昭和41年 3月 九州大学医学部卒業 昭和48年 4月 九州大学医学部附属病院助手 昭和51年 3月 医学博士 昭和63年 1月 九州大学医学部第三内科教授 平成11年 4月 九州大学大学院医学系研究科病態制御内科学教授 平成14年 4月 九州大学医学部附属病院長 平成15年10月 九州大学医学部・歯学部・生体防御医学研究所附属病院長 平成17年 4月 九州大学大学院医学研究院特任教授 九州大学名誉教授 平成18年 4月 公立大学法人福岡県立大学 理事長
副理事長	田中 豊司	H22年4月1日～H24年3月31日	昭和52年4月 福岡銀行入社 平成18年6月 福岡銀行 地域金融部長(執行役員) 平成19年6月 福岡銀行 筑豊地区本部長(執行役員) 平成20年4月 公立大学法人福岡県立大学 副理事長
常務理事(事務局長)	武田 清一	H22年4月1日～H24年3月31日	昭和43年5月 福岡県採用 平成 4年4月 財政課理財係長 平成 8年4月 出納・総務課長補佐 平成15年4月 教育庁財務課長 平成18年4月 私学振興課長 平成20年4月 公立大学法人福岡県立大学 常務理事(事務局長)
理事(学外)	麻生 泰	H22年4月1日～H24年3月31日	昭和50年 5月 麻生セメント(株)監査役 昭和52年 6月 麻生セメント(株)専務取締役 昭和54年12月 麻生セメント(株)取締役社長 昭和56年 4月 (社)経済団体連合会理事 昭和59年 4月 (社)セメント協会副会長 平成 2年 4月 (社)経済団体連合会評議員 平成 4年 6月 麻生商事(株)取締役会長 平成 8年12月 飯塚商工会議所会頭 平成11年 1月 慶應義塾監事 平成13年 8月 新・麻生セメント(株)代表取締役社長 平成16年 6月 麻生ラファージュセメント(株)代表取締役社長 平成18年 4月 公立大学法人福岡県立大学理事 平成22年 6月 (株)麻生 代表取締役会長

理事(学外)	芳賀 晟 壽	H22年4月1日～H24年3月31日	昭和51年 1月 (社)北九州青年会議所理事長 昭和56年 8月 (株)芳賀代表取締役社長・会長 昭和56年12月 芳賀教育文化振興会理事長 昭和62年10月 福岡県教育委員会委員・委員長 平成 2年11月 社会福祉法人年長者の里理事長 平成 3年 7月 北九州商工会議所常議員 平成 5年 2月 NHK九州地方番組審議会委員 平成14年10月 (社)北九州高齢者福祉事業協会会長 平成18年 4月 公立大学法人福岡県立大学理事 平成20年 4月 北九州市社会福祉協議会会長
理事(学内)	鬼崎 信好	H22年4月1日～H24年3月31日	昭和52年 7月 西九州大学家政学部講師 昭和56年10月 西九州大学家政学部助教授 昭和61年 4月 中村学園大学家政学部助教授 平成 元年 4月 福岡県社会保育短期大学助教授 平成 4年 4月 福岡県立大学人間社会学部教授 平成18年 4月 公立大学法人福岡県立大学人間社会学部教授 平成20年 4月 " 兼人間社会学部長
理事(学内)	安酸 史子	H22年4月1日～H24年3月31日	昭和53年 4月 自衛隊中央病院 病棟看護師 昭和62年 4月 順天堂大学病院浦安分院 病棟看護師 平成 2年 4月 東京女子医科大学看護短期大学助手 平成 5年 4月 岡山県立大学保健福祉学部助教授 平成10年 4月 " 教授 平成12年 4月 岡山大学医学部保健学科教授 平成15年 4月 福岡県立大学看護学部教授兼看護学部長 平成18年 4月 公立大学法人福岡県立大学看護学部教授 兼看護学部長
監事	小宮 学	H22年4月1日～H24年3月31日	昭和60年4月 弁護士開業 平成18年4月 公立大学法人福岡県立大学監事 平成20年9月 小宮法律事務所
監事	本田 征洋	H22年4月1日～H24年3月31日	昭和44年9月 昭和監査法人入所 昭和53年7月 監査法人中央会計事務所入所 昭和54年4月 公認会計士・税理士本田征洋事務所開業 平成18年4月 公立大学法人福岡県立大学監事

(2)教員			H18	H19	H20	H21	H22	H23
教員数	常勤(正規)		110人	104人	106人	105人	109人	
	内訳	教授	30人	29人	28人	31人	30人	
		助教授	33人	—	—	—	—	
		准教授	—	30人	31人	30人	31人	
		講師	15人	14人	16人	16人	19人	
		助教	—	—	—	6人	12人	
		助手	32人	31人	31人	22人	17人	
	非常勤講師		42人	94人	87人	65人	105人	
合計		152人	198人	193人	170人	214人		

教員数増減の主な理由

常勤(正規)教員の増は、退職教員の欠員補充によるものです。
 非常勤講師数の増は、大学院看護学研究科において前年度は「がん看護専門看護師コース」の入学者がいなかったことにより、非常勤講師が担当する科目を開講しなかったが、平成22年度は入学者が入ったことにより、非常勤講師が担当する科目を開講したこと、及び平成22年度から精神専門看護師コースを新設したことにより非常勤講師が担当する科目を開講したことによるものです。

(3)職員			H18	H19	H20	H21	H22	H23
職員数	事務局長		1人	1人	1人	1人	1人	
	正規職員	県派遣	23人	23人	21人	21人	20人	
		プロパー	0人	0人	0人	0人	0人	
		他団体派遣	0人	0人	0人	0人	0人	
		その他	0人	0人	0人	0人	0人	
		計	23人	23人	21人	21人	20人	
	嘱託(常勤・非常勤)等・臨時		3人	5人	6人	7人	8人	
合計		27人	29人	28人	29人	29人		

職員数増減の主な理由

県派遣職員の1人減は、**労務職員(用務員)の定年退職を不補充としたことによるものです。**
 非常勤職員の1人増は、教員免許状更新講習の事務に必要な非常勤職員を任用したことによるものです。

(4)大学の組織構成

別紙のとおり

3. 学生に関する情報

関連する学部・大学院	学部学科、大学院研究科	収容定員 (a)	収容数 (b)	定員充足率 (b)/(a)×100	定員充足率の推移 (%)					
					H18	H19	H20	H21	H22	H23
人間社会学部	計	630人	737人	117%	115	114	115	117	117	
内訳	人間社会学部	600人	698人	116%	115	115	116	117	116	
	公共社会学科	200人	231人	116%	114	112	113	113	116	
	社会福祉学科	200人	231人	116%	117	118	120	119	116	
	人間形成学科	200人	236人	118%	115	114	117	119	118	
	大学院 人間社会学研究科	30人	39人	130%	113	97	97	110	130	
看護学部	計	384人	393人	102%	98	96	99	102	102	
内訳	看護学部	360人	373人	104%	98	100	99	102	104	
	看護学科	360人	373人	104%	98	100	99	102	104	
	大学院 看護学研究科	24人	20人	83%	—	42	92	108	83	

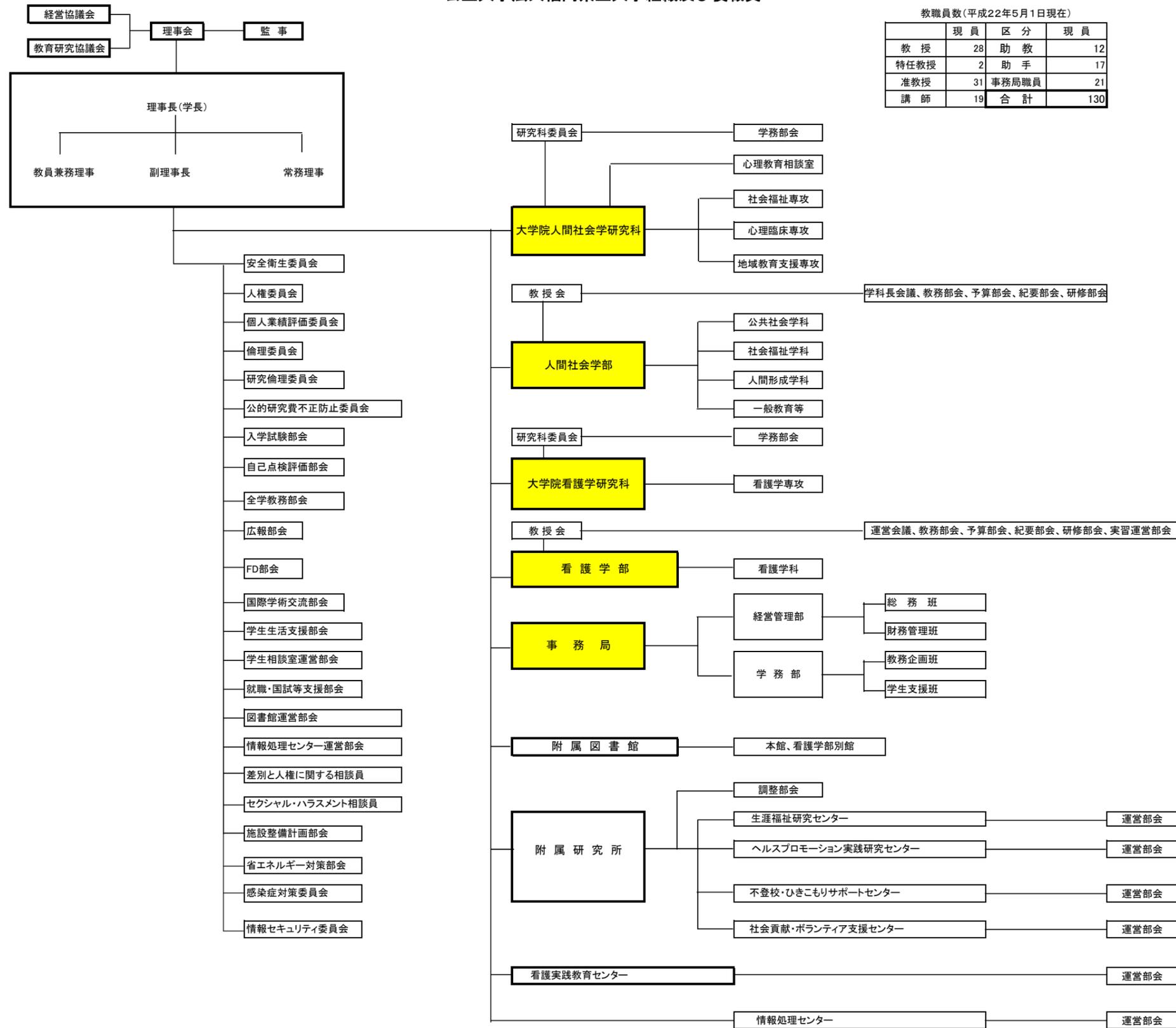
収容定員と収容数に差がある場合の主な理由

看護学部の定員充足率が100%を超えている理由は、一般入試の入学辞退者が見込みを下回ったこと及び、留年者によるものです。
大学院看護学研究科の定員充足率が90%を下回っている理由は、入学志願者が少なかったことによるものです。

4. 審議機関情報				
(1)経営協議会				
区分	氏名	任期	現職	
理事長	名和田 新	H22年4月1日～H24年3月31日	公立大学法人福岡県立大学理事長	
副理事長	田中 豊司	H22年4月1日～H24年3月31日	公立大学法人福岡県立大学副理事長	
学外委員	秋吉 一明	H22年4月1日～H24年3月31日	秋吉整形外科医院 院長	
	井浦 順二	H22年4月1日～H24年3月31日	福岡県立田川高等学校 校長	
	伊藤 信勝	H22年4月1日～H24年3月31日	田川市長	
	北原 守	H22年4月1日～H24年3月31日	社会福祉法人北九州市手をつなぐ育成会 理事長	
	齋藤 明	H22年4月1日～H24年3月31日	独立行政法人大学入試センター 監事	
	佐渡 文夫	H22年4月1日～H24年3月31日	田川商工会議所 会頭	
	本村 道生	H22年4月1日～H24年3月31日	コゲツ産業株式会社 代表取締役社長	
	吉村 恭幸	H22年4月1日～H24年3月31日	(財)福岡県社会保険医療協会 会長	
(2)教育研究協議会				
区分	氏名	任期	現職	
学長(理事長)	名和田 新	H22年4月1日～H24年3月31日	理事長	
学部長	森山 沾一	H22年4月1日～H24年3月31日	人間社会学部長	
	佐藤 香代	H22年4月1日～H24年3月31日	看護学部長	
学内組織の長	古橋 啓介	H22年4月1日～H24年3月31日	附属図書館長	
	松浦 賢長	H22年4月1日～H24年3月31日	附属研究所長	
	久永 明	H22年4月1日～H24年3月31日	生涯福祉研究センター長	
	尾形 由紀子	H22年4月1日～H24年3月31日	ヘルスプロモーション実践研究センター長	
	門田 光司	H22年4月1日～H24年3月31日	不登校・ひきこもりサポートセンター長	
	小松 啓子	H22年4月1日～H24年3月31日	社会貢献・ボランティア支援センター長	
	田中 哲也	H22年4月1日～H24年3月31日	情報処理センター長	

※教員数・職員数・学生数は、平成22年5月1日現在である。

公立大学法人福岡県立大学組織及び役員



教職員数(平成22年5月1日現在)

	現員	区分	現員
教授	28	助教	12
特任教授	2	助手	17
准教授	31	事務局職員	21
講師	19	合計	130

項目別の状況(年度計画項目)

<p>中期目標 1 教育</p>	<p>「保健・医療・福祉の現場で中核となって活躍する資質を持った優秀な職業人を育成する。」</p> <p>(1) 特色ある教育の展開 福岡県立大学は、保健・医療・福祉の専門職としての実践的能力を身に付けさせるとともに、人間社会学部と看護学部の連携のもとで、関連する分野に関する幅広い視野を持ち、現場において他の専門職種と協働できる能力を育成する。</p> <p>(2) 教員の教育能力の向上 教員の個人業績評価制度と任期制を導入し、教育能力の向上と教育活動の活性化を図る。個人業績の評価は授業活動を中心として行い、その結果を人事や給与に反映させ、教員の職務へのインセンティブの付与を図る。</p> <p>(3) 優秀な学生の確保・育成 大学が求める優秀な学生を確保するため、高校訪問、出前講義、オープンキャンパスなどの広報活動を充実させ、高校生等に福岡県立大学の魅力を広く伝える。また、特待生制度の導入、入試方法の見直し、厳格な成績評価の実施などにより、優秀な学生を選抜し、育成する。 シラバスに、各科目の到達目標と成績評価基準を明確に示して学生の目標設定を容易にし、学生の学習意欲を高め、自主的な学習を促す。</p> <p>(4) 就職支援の充実 就職を希望する学生を支援するため、独自に企画したインターンシップの実施をはじめ、就職先開拓や求人情報の提供など、教職員が一体となって就職支援の充実を図る。 また、在学生だけでなく、卒後の未就職者に対しても支援を実施する。</p>
----------------------	---

中期計画		平成22年度計画		ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項	中期	年度	中期	年度	
<p>1 教養教育の充実</p> <p>公立大学法人福岡県立大学の教養教育は、豊かな感性、柔軟な思考力、緻密な論理構成力および自己表現能力の習得をめざす。</p>	<p>1 【カリキュラムと科目内容の検討・改編】</p> <p>専門科目の基礎と社会人・職業人として身につけるべき教養という視点から、カリキュラムや科目内容を検討・改編する。</p> <p>○達成目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 改善した授業科目数 : 全教養科目 学生の成績: 良以上80% 学生による授業評価: 4以上75% 個人業績評価(授業活動) : B評価以上75% 	1-1	<p>【平成22年度計画】</p> <p>○教養教育におけるカリキュラム科目内容の検討・改編</p> <ul style="list-style-type: none"> 基礎科目・教養教育における導入教育の必要性や新科目開設について検討するために、新入学生の高等学校における履修状況に関する学生の実態把握調査を継続する。 各学部・学科の専門教育科目の履修モデルに合わせた教養教育履修モデルの検討を行う。 <p>○数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 学生の成績: 良(C)以上80% 学生による授業評価: 3以上75%(評価点変更のため) 個人業績評価(授業活動): B評価以上75% 		1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○教養教育におけるカリキュラム科目内容の検討・改編</p> <ul style="list-style-type: none"> 基礎科目・教養教育における導入教育の必要性や新科目開設について検討するために、新入学生の高等学校における履修状況に関する学生の実態把握調査を行い、集計、分析した。 教員から教養教育に関する要望や意見についてのアンケート調査を行い、教員の意見を集約、検討した。 各学部・学科の専門教育科目の履修モデルに合わせた教養教育履修モデルの検討を行った。 <p>○目標実績</p> <ul style="list-style-type: none"> 学生の成績: 良(C)以上89.5% 学生による授業評価: 3以上78.2%(評価点変更のため) 個人業績評価(授業活動): B評価以上68.0%
		1-2	<p>【平成22年度計画】</p> <p>○専門的職業人育成のための新コースの開設を検討</p> <ul style="list-style-type: none"> どのような「スキルアップゼミ」を開設するかを検討する。 <p>○達成目標</p> <ul style="list-style-type: none"> スキルアップゼミ開設コース: 4コース 		1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○専門的職業人育成のための新コースの開設を検討</p> <ul style="list-style-type: none"> 新コース「脱世間知らず」(10人)を開設するとともに、「不況に負けない就活入門」(15人)、「ビジネスロジカルトレーニング」(9人)、「ディベート入門」(3人)を開講した。 <p>○目標実績</p> <ul style="list-style-type: none"> スキルアップゼミ4コース開設

中期計画		平成22年度計画	ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
	<p>2【教養演習の改善】 従来の教養演習を見直し、課題発見・解決能力、理論的思考力、自己表現能力をさらに高めるために授業内容と授業方法の継続的改善を行う。</p> <p>○達成目標 ・学生の成績:良以上80% ・学生による授業評価:4以上75% ・個人業績評価(授業活動):B評価以上75%</p>	<p>2-1【平成22年度計画】</p> <p>○共通テキストの改善 ・教養演習の目的、内容、方法を明確化し授業開始前全学教養演習担当者会議において周知徹底し、中間会議において指導上の情報・意見交換等FD活動を行う。</p> <p>・共通のオリエンテーション授業を通し、受講学生に対し、教養演習の目的(大学での学習に必要なスキルや知識の習得)とそのための学習内容、方法を周知する。</p> <p>・学生編集委員会の環境を整備し、学生が使用しやすい教養演習テキストとなるよう改訂する。</p> <p>・学生の意見を次年度の教養演習に反映させるために、教養演習及び教養演習テキストのアンケート調査を実施する。</p> <p>○数値目標 ・学生の成績:良(C)以上80% ・学生による授業評価:3以上75%(評価点変更のため) ・個人業績評価(授業活動):B評価以上75%</p>		1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○共通テキストの改善 ・教養演習の目的、内容、方法を明確化し授業開始前全学教養演習担当者会議において周知徹底し、中間会議において指導上の情報・意見交換等FD活動を行った。</p> <p>・共通のオリエンテーション授業を通し、受講学生に対し、教養演習の目的(大学での学習に必要なスキルや知識の習得)とそのための学習内容、方法を周知した。</p> <p>・学生編集委員会の環境を整備し、学生が使用しやすい教養演習テキストとなるよう改訂した。</p> <p>・学生の意見を次年度の教養演習に反映させるために、教養演習及び教養演習テキストのアンケート調査を実施し、集計、分析した。</p> <p>○目標実績 ・学生の成績:良(C)以上99.6% ・学生による授業評価:3以上89.0%(評価点変更のため) ・個人業績評価(授業活動):B評価以上86.4%</p>

中期計画		平成22年度計画	ウェイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
2	<p>専門教育の充実</p> <p>専門教育は、本学の特色を活かし、社会福祉学、社会学、心理学、教育学、看護学といった専門分野だけでなく、相互に他の分野にも対処できる能力を育成する。社会学科では地域社会における社会現象を実践的・理論的な視点から分析し、地域問題を創造的に改革できる人材を育成する。社会福祉学科では、保健・看護・心理の基礎的知識を備えた社会福祉士、精神保健福祉士の専門職養成を図る。人間形成学科では、生涯発達の視点から、心身の発達・成長と教育に関する理論を理解し、実践的に役立てることの出来る人材の育成を目指す。</p> <p>看護学部では、健康問題に対して広い視野から柔軟に対応し、創造的な解決策を提案できる保健師・助産師・看護師・養護教諭の育成を目指す。高度な地域保健福祉の総合的な実践、保健福祉サービス供給のシステムの中核を担うことのできる人材を育成する大学院教育の充実を図る。</p>	1-1	<p>【平成22年度計画】</p> <p>【人間社会学部】</p> <p>○人間社会学部の再編・改組等のための検討部会の設置</p> <p>人間社会学部設置20周年(平成23年度)を機に人間社会学部の学科等の実績等の点検を行い、学部の今後の発展のためのたたき台のとりまとめの部会を設置する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・理事長がメンバー(40歳代、50歳代を中心)を指名する。 ・平成22年度末には中間報告書を作成し、次期中期計画に位置づけることができるようにする。 ・検討の柱立ては、学部・学科(一般教育等を含む。)の再編、新学部の設置、カリキュラム改編、教員配置等とする。 <p>○公共社会学科の整備と充実(1-2年生)</p> <p>平成21年度から改編したカリキュラム「地域社会ネットワークコース」と「アジア国際共生コース」の2コース制及び学生のキャリア形成支援を図るための5つのキャリア支援プログラムの充実を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公共社会学科2コース制の整備・充実(地域社会ネットワークコースの整備・充実) <ul style="list-style-type: none"> ・学生への履修モデルの提示 ・体験型学習の実施と地域社会研究ゼミの充実 ・(アジア国際共生コースの整備) <ul style="list-style-type: none"> ・学生への履修モデルの提示 ・体験型学習の実施と国際共生研究ゼミの充実 ・公共社会学科5つのキャリア支援プログラムの整備・充実 <ul style="list-style-type: none"> ・社会調査士資格取得支援プログラム ・情報処理関係資格取得支援プログラム ・教員免許取得支援プログラム ・公務員受験支援プログラム ・ビジネス・スキル習得支援プログラム <p>○社会福祉学科の教育課程の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新カリキュラムに基づく社会福祉士、精神福祉士養成の教育内容の充実 ・精神保健福祉士の受講生の増加を図り、もって社会福祉人材の資質の向上に努める。 <p>○GPA評価の結果に基づき学生指導を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各学科内の教員でGPA評価結果を共有し、学生指導に活用する。 <p>○達成目標</p> <p>各学科において</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学生の成績: GPA評価C以上(従来の良以上)80% ・学生による授業評価: 3以上75%(評価点変更のため) ・個人業績評価(授業活動): B評価以上75% 	1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○人間社会学部将来構想委員会を設置し、11回の審議により将来構想をまとめた。教授会、各学科等でも検討し、12月教授会に学部長提案で検討可決し、理事長に提出した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・理事長は40、50代を中心にメンバーを指名した。 ・12月8日の教授会で現行人間社会学部の教員配置・予算の範囲内で報告書を取りまとめて理事長に提出した。 <p>○公共社会学科の整備と充実は、計画どおりに行われた。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公共社会学科学生研究室前に掲示板を作り、地域社会ネットワークコース、アジア国際共生コースのそれぞれに年度初めに掲示を行った。 ・掲示物以外でも年度初めのオリエンテーション、パンフレット等で各学年に履修モデルを提示した。 ・地域社会ネットワークコースでは、学生実行委員会を作り、RKB毎日放送局・博多区内施設などを訪問して体験型学習を実施した。 ・アジア国際共生コースでも学生実行委員会を作り、中国領事館、ジャイカ(JICA:国際協力機構)などを訪問して体験型学習を実施した。 ・5つのキャリア支援プログラムは教員を担当制として各プログラムごとに指導体制を充実させた。社会調査士資格取得支援プログラムでは、社会調査士資格取得に必要なカリキュラムの充実を図り、関連科目の連携を充実させた。情報処理関係資格取得支援プログラムでは、上級情報処理士資格科目を前倒しで実施し、3、4年生の資格取得を可能にするとともに学生に対する個別相談を実施した。教員免許取得支援プログラムでは、毎月取得希望者との懇談会(教職者の現状、教職の活かし方など)を持ち、個別指導を行った。公務員受験支援プログラムでは、毎月1回支援プログラム(公務員の種類、学習計画など)を供与し、指導にあたった。ビジネス・スキル習得支援プログラムでは、RKB毎日放送総務部職員の講演会、PCスキル講座、アサーショントレーニングなどを行った。これら取組の結果、進路未定者(その他)がH18年以降、9人→7人→1人→1人→2人と減少した。 <p>○社会福祉学科</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新カリキュラムを学部教務部会でも検討・協議し全学部的に受講できるように変更した。その結果、福祉関係の受講枠が拡大した。 ・精神保健福祉士の受講生は大学の奨励により増加し、13人合格(対前年度5人増)となった。国家試験結果も前年度同様、合格率100%を達成できた。 ・社会福祉士の国家試験結果については、合格率83%(対前年度比8.4ポイント増)を達成した(現役44人合格(対前年度比±0))。現役50名以上受験大学では現役者合格率において全国1位となった。 <p>○GPA評価結果は学科ごとに配布し、学科会議で検討して成績不振の学生には担任・ゼミ教員が指導した。</p> <p>○目標実績</p> <p>各学科において</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学生の成績: GPA評価C以上(従来の良以上)89.0% ・学生による授業評価: 3以上80.1%(評価点変更のため) ・個人業績評価(授業活動): B評価以上96.0%

中期計画		平成22年度計画	ウェイト		計画の実施状況等	
項目	実施事項		中期	年度		
		1-2	【平成22年度計画】 【看護学部】 ○平成21年度7月保健師助産師看護師法の一部改正(平成22年4月施行)を受け、新カリキュラムの策定検討。 ○達成目標 ・学生の成績:良以上90% ・学生による授業評価:3以上80%(評価点変更のため) ・個人業績評価(授業活動):B評価以上75%		1	【平成22年度の実施状況】 ○平成21年度7月保健師助産師看護師法の一部改正(平成22年4月施行)を受け、新カリキュラム(案)を策定した。 ・将来構想プロジェクトチームを発足し、月1~2回会議を行った。 ・本学の独自性を出すため、北京中医薬大学の教員2名を招き、「東洋看護技術演習」を行った(学部・助産課程及び糖尿病看護認定看護師コース)。 ○目標実績 ・学生の成績:良以上81.7% ・学生による授業評価:3以上88.7% ・個人業績評価(授業活動):B評価以上 96.2 %
		1-3	【平成22年度計画】 【情報処理センター】 ○平成22年5月より、e-ラーニングシステムの本格的導入を行う。 ・平成22年4月に、コース開設の準備を行う。 ・平成22年4月に、学生向け及び教員向けの利用手引書を作成する。 ○達成目標 ・e-ラーニングシステムのコースを開設する(初年度:30コース) ・e-ラーニングシステムの利用方法について、講習会を開催する(2回/年)		1	【平成22年度の実施状況】 ○平成22年5月より、e-ラーニングシステムの本格的導入を行った。 ・平成22年4月に、コース開設の準備を行った。 ・平成22年5月に、教員向けの利用手引書を作成した。 ・平成22年5月に、教員を対象としたe-ラーニングシステムの講習会を行った。 ・平成22年11、12月、23年1月、3月に、教員・学生に使用し易いよう改訂した新プログラムに基づくe-ラーニング講習会を行った。 ・平成22年度にe-ラーニングコースを33コース開設した。 ○目標実績 ・e-ラーニングシステムで33コースを開設した。 ・e-ラーニングシステム講習会を5回開催した。

中期計画		平成22年度計画	ウェイト		計画の実施状況等	
項目	実施事項		中期	年度		
	<p>2【経験型実習の導入】 (看護学部、人間社会学部社会福祉学科) 地域の保健・福祉課題を自ら考え、対処する能力を育成するため経験型実習を導入する。 基礎的な知識・技術を1・2年次で習得し、3・4年次の実習で現場を経験することで、専門知識や技術を柔軟に活用できる能力を育む。</p> <p>○達成目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実習導入科目数 :看護学部では現在(平成17年度)3領域の実習で実施。今後、看護学部・人間社会学部の社会福祉学科では、全領域の実習を導入を目指す。 ・学生の成績:良以上80% ・学生による授業評価 :4以上75% ・実習先アンケート :良好評価75% 	2-1	<p>【平成22年度計画】</p> <p>【看護学部】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○経験型実習教育の充実と強化を図る ・経験型実習ワークショップを、全領域対象の実習調整会議で実施するとともに、それぞれの領域でも行い、実習指導者・教員との共通理解を深める。 ・助教、助手の経験型実習指導のスキルアップを目的とした学習会を開催する。 ・平成22年4月から臨床教授制の本格的導入を行う。(4つの実習施設から全領域に係る実習施設に拡大) ・教員と臨床教授等および臨地実習指導者を対象にした研修会を実施し、連携の強化をはかる。 <p>○達成目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・経験型実習教育の導入を6領域から7領域へ拡大へ ・実習教育における教員と臨地実習指導者との連携会議(1回/年) ・ワークショップの実施(2回/年) ・助教、助手の指導力アップの強化(4回/年) ・教員、臨床教授等および臨地実習指導者の研修会(1回/年) ・学生の成績:良(C)以上 90% ・学生による授業評価:3以上 80%(評価点変更のため) ・実習先アンケート評価 良好評価 80% 		1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○経験型実習教育の充実と強化を図る ・経験型実習ワークショップ及び、全領域対象の実習調整会議を実施し、実習指導者・教員との共通理解を深めた。 ・助教、助手の経験型実習指導のスキルアップを目的とした学習会を開催した。 ・平成22年4月から臨床教授制の本格的導入を行った。 ・教員と臨床教授等および臨地実習指導者を対象にした研修会を実施し、連携の強化をはかった。 <p>○目標実績</p> <ul style="list-style-type: none"> ・経験型実習教育の導入を6領域(基礎、成人、精神、老年、小児、在宅)から22年度は7領域(地域看護学)へ拡大 ・実習教育における教員と臨地実習指導者との連携会議1回実施 ・教員対象の経験型実習ワークショップの実施2回実施 ・助教、助手の指導力アップの強化1回実施 ・教員、臨床教授等および臨地実習指導者の研修会2回 ・学生の成績:良(C)以上 97.1% ・学生による授業評価:3以上 91.4% ・実習先アンケート評価 良好評価 85.0%
		2-2	<p>【平成22年度計画】</p> <p>【人間社会学部】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○新カリキュラム「相談援助実習指導」において、2年次の夏期休業期間終了までに1日6時間の5日間にわたり、各種保健医療福祉施設において経験型実習を実施する。 		1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>【人間社会学部】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新カリキュラム「相談援助実習指導」を2年次生から開始した。このため、4月の2年次生オリエンテーションで経験型実習について説明した。 ・2年次前期に、経験型実習のための事前指導を、分野ごとの説明を含め、3回実施した。 ・夏休み終了までに、2年次の履修生全員(2年次生55名全員)が、合計5日間、保健医療福祉施設、社会福祉協議会等で経験型実習を行った。 ・2年次後期の最初の授業で、記録に基づき、小グループに分かれて経験型実習の報告会を実施した。

中期計画		平成22年度計画	ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
	<p>3【情報教育の拡充を通じ、地域社会を多面的に考察できる人材を育成する教育の強化】(人間社会学部社会学科)</p> <p>社会学科のカリキュラムは、5つの系(現代社会系、情報系、地域系、公共福祉系、国際系)から構成されている。このうち、特に情報系を拡充し、流動的な社会的・文化的状況に関する情報を収集・分析し、各地域における社会問題を自ら発見し、かつ解決できる能力の強化を図る。具体的には、社会調査士資格取得に必要なカリキュラムを整え(平成17年度より開始)、情報収集・分析能力の強化を図りつつ、地域系や公共福祉系のカリキュラムと併せて、地方自治体・社会福祉協議会・福祉系NPOなどの地域・福祉マネジメント系の仕事に必要な力を習得させ、また、現代社会系や地域系を併せて、地域情報・教育産業・営業などの企画・情報系の仕事に必要な力を習得させる。</p> <p>○達成目標 ・関連資格取得者数:全員取得 ・学生の成績:良以上80% ・学生による授業評価:4以上75% ・個人業績評価(授業活動):B評価以上75%</p>	<p>3-1【平成22年度計画】</p> <p>【社会学科教育の充実(3年生～4年生)】</p> <p>○社会調査士資格取得に必要なカリキュラムの充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会調査及び資格制度に関するガイダンスの充実 ・関連科目の連携の充実 <p>○数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会調査士資格取得者数:取得希望者全員の取得 ・学生の成績:良(C)以上80% ・学生による授業評価:3以上70% (評価点変更のため) ・個人業績評価(授業活動):B評価以上70% 		1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○社会調査士資格取得に必要なカリキュラムの充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会調査及び資格制度に関するガイダンスを実施 公共社会学科キャリア支援プログラムとして下記を実施 ・4月6日 社会調査ガイダンス(1～3年生) ・4月9日 社会調査ガイダンス(4年生) ・6月14日 社会調査士見込み申請手続き説明会(3～4年生) ・12月21日 社会調査士資格の変更点について説明 ・2月1日 資格申請手続き説明会 ・3月18日 資格申請書類の受付 ・関連科目の連携の充実 ・11月10日 社会調査実習担当者会議を実施 ・2月17日 社会調査士関連科目担当者会議を実施(教員8名) <p>【新たな取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・キャリア支援プログラム講演会の実施 「地域における放送局の役割とその仕事」(RKB総務部、11月24日) ・学生の意見を聞く懇談会の実施(3・4年、学科FD座談会として開催、1月25日) 参加学生13名、教員7名 <p>○目標実績</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会調査士資格取得者数:27名(希望者全員、うち1名は人間形成学科) ・学生の成績:良(C)以上95.3% ・学生による授業評価:3以上78.2% ・個人業績評価(授業活動):B評価以上 100%
		<p>3-2【平成22年度計画】</p> <p>○情報系カリキュラムの充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ・情報教育の推進 ・情報教育充実について検討の継続 ・関連科目の連携 ・学生に対する個別相談の実施 		1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○情報系カリキュラムの充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ・情報教育の推進 公共社会学科キャリア支援プログラムとして下記を実施 5月19日 上級情報処理士について説明会実施(1～4年生対象) 6月16日 MOS資格取得講座の説明会実施(1～4年生対象) 6月30日 PCスキル養成講座Ⅱ①実施 7月7日 PCスキル養成講座Ⅱ②実施 7月28日 PCスキル養成講座Ⅲ③実施 9月7日～9月15日 MOS資格取得講座実施(Word,Excel)(たがわ情報センター主催) 10月27日 PCスキル養成講座Ⅰ①実施 11月10日 PCスキル養成講座Ⅰ②実施 11月17日 PCスキル養成講座Ⅰ③実施 2月2日 IT関連企業への就職状況と情報処理関係資格説明会(1～4年生対象) ・情報教育充実について検討の継続 ・関連科目の連携 上記2点について、担当教員間で意見交換(9、10月学科会議) 11月10日 社会調査実習担当者会議を実施 ・学生に対する個別相談の実施…順次、実施したほか、下記の「学生の意見を聞く懇談会」を開催 <p>【新しい取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学生の意見を聞く懇談会 3・4年、FDに関する学生との座談会、1月25日 参加学生13名、教員6名 1・2年、学科FD座談会として開催、1月26日 参加学生26名、教員7名 <p>○上級情報処理士資格取得者 35名 本カリキュラムの初年度生は2年次であるが、授業登録を3・4年も可能にしたため、22年度4年生10名、3年生25名が資格取得した。</p>

中期計画		平成22年度計画	ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
	<p>4【実践力を身につけさせるための体験的学習の推進】 (人間社会学部人間形成学科) 地域住民の生涯発達を援助する実践的能力を高めるため、授業において、専門的知識の習得にとどまらず体験的学習場面を増加する。専門的知識や技術の実践的活用能力を高める。</p> <p>○達成目標 ・体験学習導入科目数 :20科目以上 ・学生による授業評価 :良好評価75%</p>	<p>4-1【平成22年度計画】</p> <p>○体験的学習を取り入れた20科目について、前年度の分類・整理に基づき見直しを行う。 ○体験的学習の効果を引き続き検証し、より効果的な方法の検討を行う。 ○学生による授業評価を実施し、その方法と信頼性について引き続き検討を行う。</p>		1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○体験的学習機会の導入科目は、前期・後期を合わせ24科目に増えた。 ○学生による授業評価の結果(良好以上、平均)は、以下のとおりであった。 ・前期10科目:92.4% ・後期14科目:86% ・年間24科目:89.2%</p> <p>○検討の結果、後期に6.4ポイント低下した主な理由は以下のとおりであった。 ①後期は演習科目が多く、講義科目(7科目)は92%、演習科目(7科目)は81%であった。 ②保育所・幼稚園実習を経験した学生は、「将来、現場で役に立つか」という設問に対し、実習時の担当クラス・年齢から「どちらともいえない」を選択する傾向にあった。</p> <p>○演習科目と実習の関連をより深め、設問を再考することが課題として明らかになった。</p>
	<p>5【他の学部・学科の専門領域を学べる教育プログラムの導入】 地域社会の保健・福祉課題の解決に向けて関連職種等と協働できる専門職業人を育成するため、他の専門領域を学ばせることができる教育プログラムを設置する。 ①看護領域の学生は福祉領域・心理領域の分野、福祉領域の学生は看護領域・心理領域の分野、保育系の学生は看護・心理領域の分野を学ぶなど。 ②また、両学部の学生が、専門性の違いから来る認識の違いや、相互連携の必要性等を一緒に学習する教育プログラムを平成21年度の実施に向けて検討する。</p> <p>○達成目標 ・設定科目数:すべての必要な領域間で設置 ・学生の成績:良以上80% ・学生による授業評価:4以上75% ・個人業績評価(授業活動) :B評価以上75%</p>	<p>5-1【平成22年度計画】</p> <p>○看護学部と人間社会学部の全学生を対象に教育プログラムを実施 「看護と地域社会」「看護と心理」「看護と福祉の専門性を学ぶ」「看護と教育」という4つの視点から計4回からなる教育プログラムを実施する。</p> <p>1. 看護と地域社会 テーマ:地域社会における看護活動と地域社会の現実と課題・対応(90分間) 2. 看護と心理 テーマ:がんをもちながら生活する人の看護と心理(90分間) 3. 看護と福祉の専門性を学ぶ～地域における連携と協働を目指して～ テーマ:看護師と保健医療ソーシャルワーカーの役割について(90分間) 4. 看護と教育 テーマ:健康問題を抱えた対象者(患者)と家族への教育的な支援のあり方 学校・家庭・地域をつなぐスクール(学校)ソーシャルワーカーの専門性(90分間)</p>		1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○看護学部と人間社会学部の全学生を対象にした教育プログラムを検討し、準備を進めている。本年度は、後期に下記の4講座を実施した。</p> <p>1. 看護と地域社会(講師 看護学部教員と人間社会学部教員とで担当) テーマ:地域社会における看護活動と地域社会の現実と課題・対応(90分間) 本講座は、4名の学生と4名の教職員が受講した。 学生評価:専門性を深めることができた100%、満足できた(75.0%)</p> <p>2. 看護と心理(講師 看護学部教員と人間社会学部教員とで担当) テーマ:がんをもちながら生活する人の看護と心理(90分間) 本講座は51名の学生が受講した。 学生評価:専門性を深めることができた(96.3%)、満足できた(78.5%)</p> <p>3. 看護と福祉の専門性を学ぶ～地域における連携と協働を目指して～ (講師 看護学部教員と人間社会学部教員とで担当) テーマ:看護師と保健医療ソーシャルワーカーの役割について(90分間) 本講座は53名の学生が受講した。 学生評価:専門性を深めることができた(96.2%)、満足できた(62.2%)</p> <p>4. 看護と教育(講師 看護学部教員と人間社会学部教員とで担当) テーマ:健康問題を抱えた対象者(患者)と家族への教育的な支援のあり方 学校・家庭・地域をつなぐスクール(学校)ソーシャルワーカーの専門性(90分間) 本講座は31名の学生が受講した。 学生評価:専門性を深めることができた(100%)、満足できた(90.2%)</p>

中期計画		平成22年度計画	ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
		5-2		2	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○両学部の1年生を対象に前期に「社会貢献論」を単位認定科目として実施した。 受講生の内訳 人間社会学部 52名(公共社会学科20名、社会福祉学科22名、人間形成学科10名) 看護学部 50名</p> <p>○両学部の1年生を対象に後期に「社会貢献論演習」を単位認定科目として実施した。 受講生の内訳 人間社会学部:3名(公共社会学科2名、社会福祉学科1名) ※受講生は社会貢献フォーラム I (3月3日)においてリーダーとして活躍した。</p> <p>○両学部の1年生を対象に前期に「不登校・ひきこもり援助論」を単位認定科目として実施した。 受講生の内訳 人間社会学部127名(公共社会学科31名、社会福祉学科54名、人間形成学科42名) 看護学部 59名</p> <p>○目標実績 ・学生の成績:社会貢献論秀(A)48%、優(B)49% ・社会貢献論演習秀(A)100% ・学生の成績:不登校・ひきこもり援助論秀(A)97% ・学生による授業評価:3以上 80.3% ・個人業績評価(授業活動):B評価以上 100%</p>

中期計画		平成22年度計画	ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
	<p>6【実践的で高度な専門職業人育成の推進】(人間社会学部大学院)</p> <p>①人間社会学研究科修士課程を、時代のニーズに対応するため、社会福祉専攻、心理臨床専攻、地域教育支援専攻の三専攻に再編する。</p> <p>②人間社会学研究科修士課程における心理臨床専攻での臨床心理士第二種を第一種に変更する。</p> <p>○達成目標 ・受験倍率:2.5倍以上</p>	<p>6-1【平成22年度計画】</p> <p>○人間社会学部大学院再編を踏まえて大学院教育の充実を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アドミッションポリシーの周知を図り、長期履修制度の導入を検討する。 ・大学院生の指導充実を図る。 <p>○数値目標 ・受験倍率:2倍以上</p>	1	1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・策定したアドミッションポリシーを大学要覧や大学ホームページに掲載し、高校訪問、会議等で周知した。 ・長期履修制度については学則を改正して制度を創設した(適用は平成23年度)。 ・大学院生の指導充実についてはコースツリーを各専攻で作し、修士論文評価体制も充実させた。 <p>○目標実績 受験倍率は2.00、志願倍率は2.53</p>
		<p>6-2【平成22年度計画】</p> <p>○日本臨床心理士認定協会指定大学院第1種校として運営</p> <ul style="list-style-type: none"> ・相談料金の徴収 ・心理教育相談室の運営 ・週に1回、事例検討会開催 ・相談業務の実施 ・心理教育相談室紀要の発行 <p>○心理教育相談室 相談員対象の講座開催(外部講師による)</p> <p>○卒業生対象カンファレンスの実施</p>			<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○日本臨床心理士認定協会指定大学院第1種校として運営</p> <ul style="list-style-type: none"> ・相談料金の徴収を始めた 徴収金額767,200円 ・心理教育相談室の運営 ・週に1回、事例検討会を開催した ・相談業務の実施 相談受付件数 27件 相談件数940件 ・心理教育相談室紀要第3巻を発行 全116頁 <p>○心理教育相談室 相談員対象の講座開催(外部講師による)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成23年3月19日開催 参加者数 22名 <p>○卒業生対象カンファレンスの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年6回実施 参加者数 174名

中期計画		平成22年度計画	ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
	7【実践的で高度な専門職業人育成の推進】(看護学部大学院) ○看護学部看護に特化した大学院修士課程を設置する。 ○修士課程に一般研究コース、専門看護師コース及び助産師コースを設置する。 ○達成目標 ・受験倍率:2.5倍以上	7-1【平成22年度計画】 ○新たなコース(上級実践コース:助産師・保健師養成コース)の設置について検討。 ○新たな専門看護師コースの検討 ○専門看護師コース(精神看護)の充実 ・助教を1名追加し、実習等の充実をはかる ・カリキュラム通りに講義・演習・実習が行われる ○数値目標 ・受験倍率:2倍以上 ・学生へのアンケート:満足度4以上(5段階評価):85% ・専門看護師養成課程検討ワーキンググループ会議 5回以上開催		1	【平成22年度の実施状況】 ○新たなコース(上級実践コース:助産師・保健師養成コース)の設置について検討し、カリキュラム(案)を県へ提出した。 ・上級実践コース:助産師・保健師養成コースの設置 ○新たな専門看護師コースの検討 ・老年看護検討中 専門看護師コースを持つ大学や実習病院で研修を行い、老年看護専門看護師コースの設置が可能か検討中。 ○専門看護師コース(精神看護)の充実 ・平成24年4月精神専門看護師コース開設 ・助教を1名採用し、講義・実習の充実をはかるよう計画。 ・カリキュラム通りに講義・演習・実習が行われた。 ○新たな取組み ・専門看護師教育課程認定審査申請を行い、「看護政策論」1単位、がん看護に関する理論「精神看護学特論」1単位が認められた。 ○目標実績 ・受験倍率:1.7倍 ・学生へのアンケート:満足度(3段階)「普通」以上 88.9% ・専門看護師養成課程検討ワーキンググループ会議を6回開催し、専門看護師コースの充実と新たなコースの検討を行った。
	8【社会人の大学院生が学びやすい授業形態の導入】 社会人が離職しないで大学院での学業が続けられるように、夜間や休日の開講、eラーニング等を検討する。 ○達成目標 ・社会人受験者数 :受験倍率3倍以上	8-1【平成22年度計画】 ○社会人に対応した授業形態の実施・改善 ・夜間、休日体制の継続実施 ・コア科目のeラーニング化 1科目 ・長期履修制度の導入 ○数値目標 ・受験倍率:2倍以上 ・社会人学生へのアンケート :満足度「中」以上:75%		1	【平成22年度の実施状況】 ○社会人に対応した授業形態の実施・改善 ・夜間、休日体制の継続実施中 学生と相談して夜間、休日に講義を組み込んでいる。 ・コア科目のeラーニング化 1科目 コア科目のeラーニングを1科目導入した。 ・長期履修制度の導入 平成23年度より実施するため、大学院学則等を整理し、平成23年度学生募集要項に掲載した。 4名が長期履修制度を選択した ○目標実績 ・受験倍率:1.7倍 ・社会人学生へのアンケート :満足度(3段階評価)「普通」以上:88.9%

中期計画		平成22年度計画	ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
3 教員の教育能力の向上 学生にわかりやすい授業を提供するために教員の教育力の向上を図る。	1【学生の授業活動評価の実施】 学生の授業活動評価を授業の改善に活かす。	1-1【平成22年度計画】 ○学生による授業アンケート調査を実施し、授業の改善に活かす。 ・アンケート実施(前期、後期) ・授業別結果の担当者へのフィードバック ・アンケート結果の集計・分析 ・調査結果報告書の作成 ・授業改善に役立つアンケートとするための検討		1	【平成22年度の実施状況】 ○学生による授業アンケート調査を実施し、授業の改善に活かす。 ・アンケート実施(7月9日～26日 前期分実施、1月20日～2月4日後期分実施) ・2009年度分授業別結果の担当者へのフィードバック(4月実施) ・2009年度分アンケート結果の集計・分析実施(新調査票による分析) ・2009年度調査結果報告書の作成(10月刊行・配布) ・2010年度アンケート結果の集計分析中(2011年度発行予定)
	2【教員の個人業績評価制度及び任期制の導入】 ①評価対象を教育(FD活動を含む。)・研究・地域貢献・学内運営とし、各分野のウエイト付け、各評価項目の評価基準及び評価者の確定、評価項目に応じた評価期間の設定等を行う。	2-1【平成22年度計画】 ○個人業績評価制度の実施と修正 ・評価の実施 ・給与への反映 ・時期:12月		1	【平成22年度の実施状況】 ○個人業績評価制度の実施と修正 ・評価を実施 ・給与に反映 ・給与への時期:12月
		2-2【平成22年度計画】 ○任期制の導入		1	【平成22年度の実施状況】 ○ 新規採用教員に対しては、任期制を導入している。 ・任期制教員 : 57.3% (平成23年4月1日現在)

中期計画		平成22年度計画	ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
	<p>3【FD活動の強化】 ワークショップや研修会などを企画し、実施し、授業改善に活かされたかを検証する。</p> <p>○達成目標 ・FD研修会等教員参加率 :100% ・学生による授業評価 :4以上75% ・個人業績評価(授業活動) :B評価以上75% ・他の教員も使用できる教材・学習方法の開発 :19年度以降年間2件</p>	<p>3-1【平成22年度計 (業務運営「2-2-1」(No.57))】</p> <p>○学部のFD活動 両学部が一体となったFD活動強化のため、以下の取り組みを行う。 ・学生による授業アンケートの実施 ・FDセミナーの開催(年間3回) ・他大学等のFDに関するセミナーへの教員派遣 ・FDに関する学生との座談会等の実施 ・FD関連図書の紹介 ・教員の授業改善等のFD実施状況の把握 ・FD活動年報の刊行</p> <p>○数値目標 ・FD活動への教員参加:100%(研修会及び個別FD活動) ・学生による授業評価:3以上70%(評価点変更のため) ・個人業績評価(授業活動):B評価以上70% ・他の教員も使用できる教材・学習方法の開発 :年間2件</p>		2	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○学部のFD活動 両学部が一体となったFD活動強化 ・学生による授業アンケートを実施(前期分7月13～26日、後期分1月20日～2月4日) ・FDセミナーの開催 ①第1回FDセミナー 情報処理センター運営部会共催 e-ラーニング・システム説明会 5月26日(水)午後2時50分～4時半 3号館2階 情報処理教室1 テーマ:e-ラーニング・システムについて(演習) 参加:53名 ②第2回FDセミナー6月30日(水)午後1時～4時(2部構成) 3号館3階LL教室 テーマ:“Using interactive teaching methods to improve university student participation and motivation.”Part.2 参加:25名 ③第3回FDセミナー 8月4日(水)午後1時～2時半 管理棟2階大会議室 テーマ:FD研修報告—他大学のFDから— 『学生を容れさせる初年次教育』シンポジウム 『大学教育の分野別質保証に向けて』 参加:25名 『大学教育研究フォーラムより』 ④第4回～第6回FDセミナー『PCスキルシリーズ』各回午後1時～2時半 情報処理教室1 9月22日「覚えて得するWORD講座(1)」 参加 32名 9月29日「覚えて得するWORD講座(2)」 参加 39名 10月6日「覚えて得するEXCEL講座」 参加 37名 ⑤第7回FDセミナー 情報処理センター運営部会共催 e-ラーニング・システム説明会2 11月10日(水)午後1時～2時半 3号館2階 情報処理教室1 テーマ: e-ラーニング・システムについて(演習) 参加 16名 ・他大学等のFDに関するセミナーへの教員派遣 3名 3月「FDフォーラム」大学コンソーシアム京都他 ・FDに関する学生との座談会等の実施 1月25日 人間社会学部社会学科(3・4年次)学生13名、教員6名【新たな取組】 1月26日 人間社会学部公共社会学科(1・2年次)学生26名、教員7名【新たな取組】 2月3日 看護学部看護学科(1～4年次)学生13名、教員8名 ・FD関連図書の紹介(年報に書評掲載) ・学科系ごとの教員のFD実施状況の報告(年報に掲載) ・FD活動年報の刊行 3月刊行</p> <p>○目標実績 ・FD活動への教員参加: 81.1%(FDセミナーのみ) 84.6%(個別FD活動を含む) ・学生による授業評価:3以上 82.5%(評価点変更のため) ・個人業績評価(授業活動):B評価以上 96.1% ・他の教員も使用できる教材・学習方法の開発:年間2件(e-ラーニングシステム、教養演習テキスト)</p>

中期計画		平成22年度計画	ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
		3-2	【平成22年度計画】 ○大学院FD活動 ・学内の講師によるFDセミナーの開催(2回) ・学外へのFDセミナー研修参加(2回以上) ・FDに関する大学院生と教員との座談会(1回) ・大学院生へのアンケート実施(1回) ・FD活動の整理と記録 ○数値目標 ・大学院教員の大学院FD研修会への参加1回以上の教員: 80% ・大学院生への満足度調査: 満足度「中」以上 :75%	2	【平成22年度の実施状況】 ○大学院FD活動 学内の講師によるFDセミナーの開催 ・9月30日「学術データベースへのアクセス講習」出席者 32名 ・1月26日「研究の発展と研究対象となる人の権利」講師の都合により急遽中止 ・3月23日「学外のFDセミナーへの参加報告会」参加者22名 学外へのFDセミナー研修参加(2回以上) ・1月8日第6回関西地区FD連絡協議会ワークショップ「思考し表現する学生を育てる」に参加 ・3月5,6日開催予定「第16回FDフォーラム」大学コンソーシアム京都に参加 ・3月17,18日開催予定「第17回大学教育研究フォーラム」に参加 大学院生へのアンケート実施(1回) ・7月下旬に実施 回答数49名/59名中 回答率83.1% FDに関する大学院生と教員との座談会(2回) ・1月19日第1回大学院生アンケート結果報告と院生・教員との意見交換会開催 大学院生5名参加 ・2月23日第2回大学院生アンケート結果報告と院生・教員との意見交換会開催 大学院生6名参加 FD活動の整理と記録 ・大学院FD部会活動報告書の刊行 全71頁 ○目標実績 ・大学院教員の大学院FD研修会への参加1回以上の教員: 延べ54名(参加率 48.1%) ・大学院生への満足度調査: 満足度「中」以上: 88.9%

中期計画		平成22年度計画	ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
4	<p>学生の確保</p> <p>健やかで心豊かな福祉社会の創造に夢と意欲をもつ学生を質・量共に確保する。</p>	<p>1-1 【特待生などより質の高い学生の確保】</p> <p>①アドミッションポリシーに適った入学試験制度の改善を行う。 センター入試で基礎学力の高い学生を確保し、推薦入試・前期・後期等、大学独自の入試では、受験生の意欲や将来の夢を引き出す工夫をする。</p> <p>②特待生制度を導入する。 特待生制度(成績優秀者への授業料減免)を広報活動を通じて積極的にPRする。</p> <p>○達成目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・受験の実施方法の改善 ：センター入試科目の増加 ・受験倍率:4.5倍以上 ・辞退率=辞退者数/合格者数(追加除):15%以下 ・センターランク:70%以上 ・特待生受験倍率:5倍以上 ・特待生辞退率=辞退者数/合格者数(追加除):0%以下 ・在学生の平均成績 ：良以上80% ・国家試験合格率 社会福祉士65% 精神保健福祉士65% 看護師100% 保健師95% 助産師100% 	<p>1-1 【平成22年度計画】</p> <p>【学部】</p> <p>○質の高い学生確保のため、アドミッションポリシーを踏まえて、入試制度を改善する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・改訂版アドミッションポリシーの普及・広報活動を実施する。 ・面接要項の広報活動を強化する。 ・(看護学部)新たな編入学試験制度の検討を行う。 ・入学試験改善会議を設置し、入試制度全般の改善を検討する。 <p>【大学院】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大学院入試部会を6回以上開催し充実する。 ・アドミッションポリシーの充実を検討する。 ・長期履修制度の導入を検討する。 	<p>1</p>	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>【学部】</p> <p>○質の高い学生確保のため、以下の取組を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・改訂版アドミッションポリシーの普及・広報活動の実施 入試広報活動のあらゆるメディアと機会を通じて、以下のように普及・広報活動を実施した。 (1) 大学案内、入試要項、ホームページに掲載 (2) オープンキャンパス(夏と秋・計2回)、入試説明会、高校訪問においてPR (3) 夏のオープンキャンパスの「高校の先生限定受験指導セミナー」において、進路指導担当や3年担任などの教諭に直接説明 ・面接要項の広報活動の強化 以下のように積極的に広報活動を行った。 (1) 入試要項に掲載 (2) オープンキャンパス(夏と秋・計2回)、入試説明会、高校訪問において周知 (3) 夏のオープンキャンパスの「高校の先生限定受験指導セミナー」において、進路指導担当や3年担任などの教諭に直接説明 ・(看護学部)新たな編入学試験制度の検討 入試部会看護学部小部会において、新たな編入学試験制度を検討した。 ・入学試験改善会議 入学試験改善会議で検討すべき課題を精査し、「入学試験改善会議における検討課題」を作成した。 <p>【新たな取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・8月7日開催の夏のオープンキャンパスにおいて「高校の先生限定受験指導セミナー」を初めて開催した。 (参加: 26校、34名) <p>【大学院】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・看護学研究科では計7回、人間社会学研究科では計6回、それぞれ入試小委員会を開催した。また、両研究科合同の入試部会を計5回開催し、充実を図った。 ・ホームページを通じて、大学院アドミッションポリシーの周知を図った。 ・看護学研究科では、学生募集要領等を改正し、来年度入学生から長期履修制度を導入を決定した。 ・人間社会学研究科では、長期履修制度の導入について11月の研究科委員会に提案、決定された。その後11月の第4回大学院入試部会で決定、12月の理事会で導入が最終的に決定された。 ・これを受け、人間社会学研究科では、秋季および春季合格者に対し、長期履修制度について周知を図った。

中期計画		平成22年度計画	ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
	<p>2【積極的な広報活動】</p> <p>パンフレット、入試説明会、出前講義、オープンキャンパス、ホームページ、大学祭など広報活動を改善する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大学紹介のパンフレットの内容を改善する。 ・入試説明会、出前講義の依頼には積極的に応じて大学をPRする。 ・オープンキャンパスは毎年アンケートをとり、実施内容を評価しながら改善に取り組む。 ・ホームページの更新、内容の工夫をする。 ・大学祭など大学に外来者が来訪する機会を捕らえて、パンフレット配布等のPRを行う。 <p>○達成目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・オープンキャンパス参加者数及びアンケート :1,000名以上、良好75%以上 ・ホームページのアクセス数 :2,000件以上 ・入試説明会参加者数及びアンケート:7会場、良好75%以上(評価75%以上) ・訪問高校数及びアンケート :20校、良好評価75%以上 ・出前講義及びアンケート :20校、良好評価75%以上 ・志願者数(志願倍率) :1,334人(5.8倍) ・受験者数(受験倍率) :1,035人(4.5倍) 	<p>2-1【平成22年度計画】</p> <p>○学生確保のため、以下の取り組みを行なう。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・オープンキャンパス(回数2回、人数:1,000名以上、アンケート:良好評価75%以上)。 ・入試説明会(回数:6回、アンケート:良好評価75%以上)。 ・高校訪問(高校数:30回、アンケート:良好評価75%以上)。 ・出前講義(回数:20回、アンケート:良好評価75%以上)。 ・ホームページ、広報活動の充実 <p>○数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ホームページ(アクセス数:20万件以上) ・志願者数(志願倍率):1,334人(5.8倍) ・受験者数(受験倍率):1,035人(4.5倍) ・前期入試会場:4箇所 		2	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○学生確保のため、以下の取組をおこなった。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・オープンキャンパス:8/7(夏)、参加者数1,245名 11/13(秋)、参加者数142名 合計1,387名(目標の138%達成)、良好評価96.6% ・高校の先生限定受験指導セミナーの参加校数及び参加者数 26校34名 ・入試説明会:15回(目標の250%達成)、アンケート良好評価 100% ・高校訪問:73回(入試部会24回・公共社会学科49回で目標の243%達成)、アンケート良好評価 99.2% ・出前講義:22回(目標の110%達成)、アンケート良好評価 94.9% ・ホームページには新しい情報をできるだけ早く発信。小倉駅にスクロール電照広告の設置。 ・看護学研究科では募集用のプリントを作成し、実習施設などに配布。 ・大学院ホームページの充実(看護学研究科のコースツリーの掲載、院生募集情報にアクセスしやすい配置) <p>○数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ホームページ(平成23年3月31日現在) (訪問者数:169,762件、アクセス件数:211,158件、閲覧ページ数:778,546件) ・志願者数(志願倍率):1,421人(5.68倍) ・受験者数(受験倍率):1,093人(3.26倍) ・前期入試会場は4箇所。

中期計画		平成22年度計画	ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
5 成績評価 公立大学法人福岡県立大学では、十分な教育と厳格な成績評価を行い、社会福祉士、保育士、臨床心理士、精神保健福祉士、幼稚園教諭、看護師、保健師、助産師、養護教諭、高校教諭(公民)としての知識・技術を確実に身につけた専門職業人を育成する。	1 【厳格な成績評価の実施】 ①学生の質を高めるため、より厳格な成績評価を実施する。 ・成績評価基準を設定し、シラバスへの記載等により学生への周知を図る。 ・成績評価基準や成績評価の実施状況を定期的に点検・評価し、改善を図る。 ②GPA制度導入を前提に、その仕組み、活用方法を検討する。 ○達成目標 ・学生の成績:良以上80% ・国家試験合格率 社会福祉士65% 精神保健福祉士65% 看護師100% 保健師95% 助産師100%	1-1 【平成22年度計画】 ○学生の質を高めるため、より厳格な成績評価を実施する ・学生便覧にGPAおよびGPAに基づいた学生支援について記載し、オリエンテーションで周知徹底する。 ○GPA制度の活用 ・福岡県立大学GPA運用細則第3条に基づき、平成21年度に両学部で作成したGPAに基づいた学習支援要領に則り、学生の学習支援を行っていく。 ・GPAに基づいた学習支援要領に基づき、各学部学科では、教務企画班、学生支援班と連携しながら、学生の支援を行う。 ○数値目標 ・学生の成績:良(C)80%以上		1	【平成22年度の実施状況】 ○学生の質を高めるため、より厳格な成績評価を実施する。 ・学生便覧にGPA運用細則と両学部のGPAに基づいた学習支援要領を記載し、オリエンテーションで周知徹底した。 ○GPA制度の活用 ・福岡県立大学GPA運用細則第3条に基づき、各学部の学習支援要領に従って学生のGPAの現状の把握を開始した。 ・各学部、学科ごとにGPAが2.0未満の学生個々に対して、支援の検討と実施を行なった。 ○目標実績 ・学生の成績:良(C)以上88.0%

中期計画		平成22年度計画	ウェイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
		1-2		1	
		<p>【平成22年度計画】</p> <p>○国家試験合格率の目標値を設定し、目標達成のための試験対策の取り組みを行う。</p> <p>【人間社会学部】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎週1回4年生を対象に勉強会を実施 ・国家試験受験対策ガイダンス及び説明会を開催(3～4年生対象、年2回以上) ・模擬試験の受験支援及び情報提供等 ・卒業生アンケートの実施と報告書の作成(前年度国家試験受験経験者へのアンケート調査の実施) <p>【看護学部】</p> <p>○4年生への対策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ポートフォリオを利用した国家試験勉強の履歴の作成 ・4年生を対象とした寺子屋指導体制(要介入学生抽出による継続的小集団学習・指導講座)の継続推進 ・e-ラーニングによる国家試験自己学習体制の確立 ・看護師・保健師・助産師の各国家試験対策講座を年30回開催 ・進路カウンセリング及び受験カウンセリングの実施 <p>○教員への対策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教員の為の「国家試験合格のためのガイドマニュアル」継続活用の促し ・ゼミ教員による4年生を対象とした各学習・模試参加への体制の継続推進 <p>○低学年への対策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・3年生までの早期指導体制の継続推進 ・3年生を対象とした看護師国家試験実力テストの実施 ・3年生を対象とした看護師等国家試験ガイダンスの実施(追加) <p>○数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・国家試験合格率 <ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉士:65% ・精神保健福祉士:65% ・看護師:100% ・保健師:95% ・助産師:100% 			<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○国家試験合格率の目標値を設定し、目標達成のための試験対策の取り組み</p> <p>【人間社会学部】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉士国家試験受験対策勉強会を23回外部講師による対策講座3回実施。51人が参加。 ・国家試験受験対策ガイダンス2回及び説明会1回を開催 ・模擬試験2回実施、メール及び電子掲示板、面談等による受験支援及び情報提供 ・卒業生アンケートを実施(59人中38人回収、回収率64.4%)。報告書を作成 <p>【看護学部】</p> <p>○4年生への対策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ポートフォリオを利用した国家試験勉強の履歴作成および活用を推進 ・要介入学生抽出による継続的小集団学習・指導講座を継続推進 ・e-ラーニングによる国家試験自己学習体制の確立、活用を推進 ・看護師・保健師・助産師の各国家試験対策講座を年30回開催 ・就職・国試部会の教員およびゼミ教員による進路カウンセリング及び受験カウンセリングを実施 <p>○教員への対策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教員の為の「国家試験合格のためのガイドマニュアル」を配布し活用依頼 ・ゼミ教員への模擬試験情報の提供とゼミ教員の学習支援・模試結果の学習への反映体制を継続推進 <p>○低学年への対策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・3年生までの早期指導体制の継続推進 ・3年生を対象とした看護師国家試験実力テストを1回実施 ・3年生を対象とした看護師等国家試験ガイダンスを2回実施 <p>○目標実績</p> <ul style="list-style-type: none"> ・国家試験合格率 <ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉士:83.0% ・精神保健福祉士:100% ・看護師:98.7% ・保健師:88.9% ・助産師:90.0% ・国家試験合格率既卒者 <ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉士:13.8% ・保健師:20% ・助産師:100%

中期計画		平成22年度計画	ウエイト		計画の実施状況等		
項目	実施事項		中期	年度			
6 学生への支援 入学から卒業までのキャリア支援体制を充実させ、学習・就職活動を支援する。	1 【入学から卒業までのキャリア支援体制の構築】 ①担当職員の専門性の向上などにより、キャリア形成支援に関する事務局体制を強化する。 ②インターンシップの拡充などにより、学生のキャリア形成を入学から卒業まで一貫して持続的に支援する。 ③キャリア支援講座の実施 ○達成目標 ・企業・病院・施設等就職先訪問数及びアンケート：60件以上、就職先アンケート良好評価75%以上 ・インターンシップ参加者数(率)：10%増(平成17年度比) ・インターンシップ先アンケート：良好評価75%以上 ・キャリア支援講座参加者アンケート：良好以上75%以上 ・就職率：95%以上	1-1 【平成22年度計画】 ○就職支援として、キャリアサポートセンターの利用促進(キャリアサポート講座の実施等) ○数値目標 ・キャリアサポートセンター利用件数：400件以上 ・就職率：95%以上	2	2	【平成22年度の実施状況】 ○就職支援として、キャリアサポートセンターの利用促進 ・キャリアサポート講座として公立保育園等2次試験対策講座、3年生を対象とした、「とにかく1回いっとう会」を実施 ○目標実績 ・キャリアサポートセンター利用件数(3月末時点)：延べ873件 ・スタッフ配置日数：週5日体制(10:00～17:00)を継続 ・就職率：94.6%		
		1-2 【平成22年度計画】 ○インターンシップ参加者の拡大、報告書作成 ・数値目標 ・参加者数：30人以上 ・アンケート：良好評価85%以上 ○各種就職ガイダンス、対策講座及び支援行事の年間スケジュールに基づいた実施(公務員試験対策講座等) ○学生と地域住民との交流促進 ・赤村特産物センター、野球部、サッカー部、国際ソロプチミスト田川、神幸祭、CDR21			1	1	【平成22年度の実施状況】 ○インターンシップ参加者の拡大、報告書作成 ・参加数：43名参加、アンケート良好評価(3段階)97.8% ○各種就職ガイダンス、対策講座及び支援行事の年間スケジュールに基づいた実施 ・就職ガイダンスの実施：8回実施 延べ199名参加 ・公務員試験対策講座の実施：67名参加 ・保育士模擬試験1回実施：30名参加 ・病院就職説明会1回実施：病院82施設参加 学生参加者数 102名 ・学内企業説明会1回実施：企業9社参加、学生参加者数 46名 ・公共社会学科では以下のキャリア支援プログラムを実施 公務員：4回、延べ85名 教職：5回実施、延べ64名 社会調査：2回、全学科生参加 情報：上級情報処理士(39名)、MCSCA対策講座の説明会(32名) PCスキル養成講座：6回、延べ54名 ビジネススキル：6回、延べ34名 ○学生と地域住民との交流促進 ・赤村特産物センター 赤村の弁当販売による朝食の提供を平成18年11月より継続中。 ・神幸祭(5月) サッカー部、CDR21等のサークルが参加し、地域住民と交流した。 ・飯塚国際車いすテニス大会(5月) テニス部がボランティアで参加した。
		1-3 【平成22年度計画】 ○キャリア形成支援講座の実施 ・参加者アンケート：良好評価75%以上 ○キャリア支援資料等の充実 ・就職活動ガイドブック(改訂版)の作成 ・教員による支援体制の継続 ・進路成熟度評価の実施			1	1	【平成22年度の実施状況】 ○キャリア形成支援講座の実施 ・4月：1、2年生を対象に、キャリア形成支援講座を実施。 キャリア形成支援講座Ⅰ(1年生・編入生対象) 受講者 272名 良好評価 93.3% キャリア形成支援講座Ⅱ(1年生・編入生対象) 受講者 263名 良好評価 85.7% キャリア形成支援講座Ⅲ(2年生対象) 受講者 112名 評価アンケート実施なし ・6月、1月：看護学部では、教員学生間のコミュニケーションを深める目的で、「学部長と夢を語る夕べ」を実施 延べ90名参加 ・9月：人間形成学科で卒業生3名をまじえて就職懇話会を実施 2、3年生計51名参加 ○キャリア支援資料等の充実 ・看護学部で就職活動ガイドブック(改訂版)を作成し、配布した。 ・教員による支援窓口として8名を継続して配置 ・進路成熟度評価を22年度も4月に実施した。

中期計画		平成22年度計画	ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
		1-4	【平成22年度計画】 ○学生生活の支援・充実 ・学生生活の実態・状況把握・ニーズ分析、支援検討 キャリア形成支援講座で実施した自己発見レポート及び進路成熟度評価のデータ活用 ・学生相談、サークル活動の活動状況を把握し、サークル間の交流促進を図る。	1	【平成22年度の実施状況】 ○学生生活の支援・充実 ・副理事長、学生支援班と各サークルとの意見交換会を8回実施 ・学生談話室に各サークルの活動状況が分かる掲示板を設置し、サークル間の交流促進を図った。 ・9月：学生生活支援部会にて、自己発見レポートの結果報告書をもとに入学時の学生の基礎学力や進路に対する意識等を把握、検討した。
	2【卒業生への支援】 ①就職後の追跡調査の実施 就職後の追跡調査を定期的 に実施することにより、早期にミスマッチ状況を把握し、適切な就職指導を行う。このことにより、卒業生及び就職先との信頼関係を築くことができる。 ②未就職者への就職活動支援 卒業後1年間、就職活動支援を継続する。 ③卒業後のキャリアアップの機会の提供 本大学が主催するキャリアアップコースやリカレント研修に関する情報を送り、卒後のキャリアアップの機会を提供する。 ○達成目標 ・職場からの評価 ：良好評価80%以上 ・未就職者への対応実績 ：全希望者への対応実施 ・就職率：90%以上	2-1	【平成22年度計画】 ○卒業後の追跡調査の実施・改善 ・前年度の追跡調査結果をもとに調査内容を検討し、本年度の調査を行い、調査データから、ニーズ・対策の検討等を行う。 ○就職先アンケート ・アンケート結果：良好以上90%(看護学部) (人間社会学部) (平成21年度に平成18年度～平成20年度の卒業生の就職先アンケートを実施した。しかし、厚労省の調査では、大卒の3年後の離職率が約3割とのことであり、適切なアンケート評価を得るため平成21年度卒業生が入社後3年前後となる時期に実施することが適切なことから平成24年度からアンケート実施する)	1	【平成22年度の実施状況】 ○卒業後の追跡調査の実施・改善 平成24年度からアンケート実施予定 ○就職先アンケート 看護学部 25施設に実施、良以上100%

中期計画		平成22年度計画	ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
		2-2 【平成22年度計画】 ○未就職者への就職活動支援の実施 ・卒後1年生の看護師や社会福祉士等国家試験再受験者の状況把握と支援 ・就職者・未就職者を問わず、教員が卒後職業相談を受け付け支援する。		1	【平成22年度の実施状況】 ○未就職者への就職活動支援の実施 【人間社会学部】 ・卒業生アンケートにおいて、当該年度の国家試験受験の意思、受験・就職に関する情報提供希望の有無を確認。希望者に対して支援(6名) ・卒業生の職業相談につき、卒業時のゼミ教員が対応。 【看護学部】 未就職者なし
		2-3 【平成22年度計画】 ○キャリアアップコース、リカレント研修の実施 ・卒業生への情報提供案内送付 (具体的なリカレント講座の企画・実施は、社会貢献「1-2-1、2」(No.42、43)による)		1	【平成22年度の実施状況】 ○キャリアアップコース・リカレント研修の実施 ・卒業後1年の社会福祉学科卒業生全員に対して、「福岡県立大学社会福祉学会」の案内を送付し。平成23年2月19日に実施 卒業生の参加者82名 ・附属研究所主催の公開講座3つについて同窓会広報を通じて卒業生に周知 公開講座Ⅲに卒業生の参加者1名
		ウエイト総計	中期	22年度 38	

【ウエイト付けの理由】(年度計画)

- ・7-2: 両学部の学生が専門性の違いから来る認識の違いや、相互連携の必要性等を一緒に学習する教育プログラムの取り組みが重要である。
- ・13-1、13-2: 教員の教育能力の向上を図るためには、FD活動、授業評価、個人業績評価に基づく授業の改善が必要であるが、特に教員間で教育能力の向上を共有できるFD活動の取り組みが重要である。
- ・15: 学生の確保は、社会福祉系大学全体の落ち込みもあり、目標達成の努力が必要である。本学の特色を発信し、良質の学生確保に取り組むことが重要である。
- ・17-1: 在学生のキャリア形成支援とともに、就職支援体制を強化・推進するため、就職先アンケート・会社訪問等の実施が重要である。

中期計画		平成22年度計画	ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
教育に関する特記事項(平成22年度)					
<p>【「就業力向上を目指す社会貢献支援プログラム」】 本大学の「就業力向上を目指す社会貢献支援プログラム」が平成22年度大学生の就業力育成支援事業に選定された。</p> <p>○取組概要 就業力を構成する8つの力のうち、達成率の低い「創造的思考力」「統合的学修力」「自己理解力」「コミュニケーション力」「ストレス耐性力」等の5つの力の育成を図るため、以下の事業を実施し、就業力向上を目指す。</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 実学的専門教育科目として社会貢献論、社会貢献論演習、海外語学演習等を開講し、両学部で学ぶ専門的連携科目の充実を図る。 ② 社会貢献をテーマとしたボランティア活動やインターンシップ等の体験的学習を支援する。 ③ 学生が自らの生きる力や生活に基本的展望を持ち、主体的に大学生活を組み立て、将来の進路を自己決定できるよう、系統的なキャリア形成支援講座を実施する。 ④ 定期的に、学びの成果を共有し、自己を確認し、次の取組の計画を立てるため、各学年末に社会貢献フォーラムを開催し、最終年次には学びの集大成として、公開卒論発表会を開催する。 ⑤ 本プログラムを実施する大学内組織間の有機的な連携体制を充実させる。 <p>○本年度の取組 本年度は就業力向上支援会議と就業力向上支援プログラム推進会議を設置し、上記に掲げた目的に対応する6つの事業を検討・実施した。</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 実学的専門科目の開講と充実 <ul style="list-style-type: none"> ・実学的専門科目として、社会貢献論、社会貢献論演習、両学部で学ぶ専門的連携科目を開講した。 ・平成23年度に試行的に開講する海外語学演習の内容について検討 ② 社会貢献活動やプレ・インターンシップ等の成果を記録するためのマイキャリアポケットを検討 ③ プレ・インターンシップ先の開拓及び全学生の活動支援 プレ・インターンシップ先として、田川市内の知的障害者施設、身体障害者施設、精神障害者施設、高齢者施設、病院、美術館、NPO、ボランティア団体など10施設を開拓した。また、民間企業として食品工業、卸小売業、情報通信業、不動産業、建設業など59社を訪問し、そのうち14社から受入れの内諾を得ることができ、今年度内に学生が2施設に行くことができた。 ④ キャリア支援講座の充実 基礎講座として「コミュニケーションスキルが切り拓く輝く自分」「協力と協調が導き出すチームワーク力」「社会貢献と社会参画」「コーチング」「ファシリテーション」を実施。受講者延べ60名、満足度90%以上。 実践講座として「マナー・エチケットの5原則についての演習と実技」「今、企業はどんな人材を求めているか」「好感のもたれる面接の受け方と応答の仕方」を実施。受講者延べ38名、満足度90%以上。 ⑤ 社会貢献・ボランティア支援センターとキャリアサポートセンターの連携強化 就業力を構成する8つの力の個別データをもとに、キャリアカウンセリングを行うシステムを検討中。 ⑥ 社会貢献フォーラムの開催 「社会に貢献できるリーダーを育てる」というテーマで「社会貢献フォーラムⅠ」を開催(於:本学講堂、平成23年3月3日)。 参加総数375名(学生137名、教職員36名、外部参加者202名)。 フォーラム概要 <ul style="list-style-type: none"> ・特別講演:「働くこと、生きること、私の体験から」 ・基調講演:「社会貢献って、なに? ～仕事と会社と社会～」 ・パネルディスカッション:「学生が目指す社会貢献とは」 学生による社会貢献活動報告:「つくしんぼ(障害児の支援活動)」「てんぶらあいす(地域活動支援センター ゆう、一本松すずかけ病院での活動)」他6活動 					

教育に関する特記事項

【大学教育充実のための戦略的連携支援プログラム】

「看護系大学から発信するケアリング・アイランド九州沖縄構想」

事業開始2年目となる本年度は事業費約7,100万円で、3つの基盤的取組、Ⅰ. ケアリングFD&CSD(大学教員及び臨地実習指導者の教育力開発)、Ⅱ. 卒後リメディアル・サポート(卒後1年目を対象にした離職予防:メンタリングと技術支援)、Ⅲ. 学生を核とするケアリング・コンソーシアム構築、を実施した。具体的には、7つの小部会、①ケアリングFD小部会、②ケアリングCSD小部会、③メンタリング・ネットワーク小部会、④看護技術支援小部会、⑤学生ケアリング・コンソーシアム小部会、⑥理科系科目補強教育小部会、⑦講義の相互受講体制小部会が実施主体となり、各小部会で、それぞれの課題達成に対応した各種プログラムを展開した。各種会議及び各種プログラムと参加者数の一覧は下記の通りである。

なお、外部委員会は、評価委員会、運営委員会、情報戦略委員会を各1回開催した。3月にそれぞれもう一度開催予定である。

連携大学一覧:琉球大学、大分県立看護科学大学、沖縄県立看護大学、国際医療福祉大学、西南女学院大学、聖マリア学院大学、日本赤十字九州国際看護大学、福岡大学、福岡女学院看護大学、活水女子大学、九州看護福祉大学、名城大学 協力校:産業医科大学

開催年月	実施内容	参加対象	参加者数
4月～3月	プロジェクト連携推進会議 8回	連携大学カウンターパート教員	延べ308名

<FD小部会企画> (会議8回)

8月16・17日	特別講義:ホリスティック看護へのいざない 第2段「これからの看護に役立つ中医看護理論」	福岡県立大学看護学部生, 教員, 連携大学教員	延べ43名
10月23日	講演:国試を見据えた授業づくり	連携大学教員	29名
1月22日	講演:授業運営の評価 ~授業後の評価視点~	連携大学教員	63名
3月1日	研修:ホリスティック看護へのいざない 第3段「総合医療・全人的医療と看護の関係を学ぶ」	福岡県立大学看護学部生, 教員, 連携大学教員	52名

<CSD小部会企画> (会議8回)

8月28日	講演・シンポジウム・研修:効果的な臨地実習指導について	連携大学の臨床スタッフおよび連携大学教員	194名
2月12日	講演・シンポジウム・研修:“教える”ということを考えるー教育学の視点からー	連携大学の臨床スタッフおよび連携大学教員	233名

<メンタリング・ネットワークモデル小部会企画> (会議11回)

11月13日	シンポジウム「労働安全衛生管理の遵守と看護師の離職防止～新人看護師に焦点を当てて」	連携大学教員, 臨床スタッフ	109名
--------	---	----------------	------

<看護技術支援小部会企画> (会議7回)

7月2日	福岡大学 合同視察	看護技術支援小部会メンバー, 看護技術支援員	8名
10月22日	西南女学院大学 合同視察		8名
2月25日	看護技術支援員研修会		20名

<学生コンソーシアム小部会企画> (会議12回)

7月31日	プロジェクト「学生コンソーシアム小部会」企画「学生ゼミナール実施」	九州地区11大学	143名
8月14日		沖縄3大学	267名
3月5日	プロジェクト「学生コンソーシアム小部会」企画、13大学看護学部学生中心に企画する「学生フェスティバル実施」	九州地区11大学	468名
3月5日		沖縄3大学	283名

<理科系科目補強教育小部会企画> (会議5回)

1月22日	理科系科目補強教育小部会合同企画 テーマ:理科系知識を看護に活かす「ベッドサイドをわかりやすく科学する」	連携大学の学生および教員, 看護専門学校, 高等学校(看護)の学生および教員	156名
-------	---	--	------

<公開講義> (精神看護専門看護師コース)

6月4日	「司法精神看護における精神看護専門看護師の役割」	福岡県立大学大学院生, 教員, 連携大学教員, 臨床スタッフ	29名
7月3日	「精神科訪問看護における精神看護専門看護師の役割」		33名
8月9日	「看護における認知行動療法の適用」		49名
12月25日	「精神保健・医療・福祉の展望と精神看護専門看護師の役割」		30名

項目別の状況(年度計画項目)

<p>中期目標 1 研究</p>	<p>「大学の教育や社会の発展に役立つ研究を推進する。」</p> <p>福岡県立大学は、人間社会学部と看護学部が連携し、保健・医療・福祉に関する大学の教育と社会の発展に有用な学際的な研究を重点的に推進する。研究費については、大学の財源を効果的に配分するとともに、外部研究資金の獲得に積極的に取り組む。</p>					
中期計画		平成22年度計画		ウェイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度		
<p>1 特色ある研究の推進</p> <p>附属研究所を組織する。附属研究所(生涯福祉研究センター、ヘルスプロモーション実践研究センター)を核にし、福祉社会を創造する保健・福祉・教育・心理・社会等の分野に関する幅広い視野に立った学際的な研究を推進する。</p>	<p>1【附属研究所に従来の生涯福祉研究センターと新たにヘルスプロモーション実践研究センターを組織し、両学部が連携した学際的な研究プロジェクトを実施】</p> <p>①地域のヘルスプロモーション研究を実施する。</p> <p>②福岡県行政(保健福祉部等)、福祉機関、学校教育機関等と連携し、地域の福祉研究(地域の老人医療・介護費に関わる問題等)を実施する。</p> <p>③地域住民のキャリア教育・キャリア形成に関わる研究を実施する。</p> <p>○達成目標</p> <p>・プロジェクト数 : 毎年3件以上</p>	<p>1-1【平成22年度計画】</p> <p>○研究プロジェクトの設置</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生涯福祉研究センター研究プロジェクト ・ヘルスプロモーション実践研究センター研究プロジェクト ・共同研究プロジェクト <p>○研究プロジェクトの内容・研究成果の公開</p> <p>○数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生涯福祉研究センター研究プロジェクト: 10件 ・ヘルスプロモーション実践研究センター研究プロジェクト: 15件以上(うち新規3件) ・共同研究プロジェクト: 5件以上(うち新規2件) 		2	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○研究プロジェクトの設置</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生涯福祉研究センター研究プロジェクト 文部科学省研究費補助金: 10件、個別研究7件、計17件 ・ヘルスプロモーション実践研究センター研究プロジェクト 文部科学省研究費補助金: 17件、個別奨励研究13件 計30件 <p>・共同研究プロジェクト: 7件</p> <ol style="list-style-type: none"> ①エンドオブライフケアにおけるコミュニティホリスティックタッチ ②赤村住民のメタボリックシンドローム予防対策に関する総合的研究 ③身体感覚に焦点を当てた女性の健康ケアモデルの開発と展開に関する研究 ④「足と靴」の問題性と福祉充実に関する総合的研究プロジェクト ⑤・インタラクティブな読書コミュニティの開発研究 ・オリジナルの例文作りを通じた異文化交流の推進と研究 ⑥学校を拠点とし、団地に焦点をあてた、寿命の延伸を究極目標とする保健福祉学的・高度重層介入研究 ⑦眼球運動を用いた看護学生の視覚探索法略と危険認知との関係 <p>○研究プロジェクトの内容・研究成果の公開</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2009年度附属研究所事業報告書(平成22年10月発行) ・生涯福祉研究センター研究報告叢書1冊発行予定 ・附属研究所通信No3(2010)発行 ・研究奨励交付金・プロジェクト研究報告会(平成23年3月22日) <p>○目標実績</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生涯福祉研究センター研究プロジェクト: 17件 ・ヘルスプロモーション実践研究センター研究プロジェクト: 30件(うち科研新規5件) ・共同研究プロジェクト: 7件(うち新規3件) 	
	<p>2【外部研究資金の獲得】</p> <p>受託研究などによる外部資金を積極的に獲得する。</p> <p>○達成目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・外部研究資金獲得件数、金額 : 年間30件、年間5千万円 	<p>2-1【平成22年度計画】</p> <p>○外部研究資金獲得率の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ・申請、テーマの選定等に関する意見交換会の開催 ・科研費に関する教員説明会の開催 <p>○科研費申請者を高める為の新たな制度を検討する。</p> <p>○公募状況の提供</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学内メールリストを活用しての情報提供 <p>○数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・外部研究資金への応募件数: 60件以上 ・外部研究資金の獲得件数 (産学官連携分を除く): 30件以上 (外部研究資金獲得金額: 5千万円以上) 		1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○外部研究資金獲得率の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ・申請、テーマの選定等に関する意見交換会の開催 ・大学生の就業力育成支援事業の申請に当たり検討会を開催 ・科研費に関する教員説明会の開催…10月6日実施(28名参加) ・<看護学部>「科学研究費補助金等、競争的資金申請支援制度」を設置し、応募採択件数の向上を目指した(12名が制度を活用)。 <p>○公募状況の提供</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各種募集要項を、その都度、関係教員に配布し、応募を勧奨 <p>○目標実績</p> <ul style="list-style-type: none"> ・外部研究資金等への応募件数 91件(新規72件、継続19件)(計画比: 152%) (内訳: 研究資金90件、その他の資金1件) ・外部研究資金等の獲得件数(産学官連携分を除く) 37件(新規17件、継続20件)(計画比: 123%) (内訳: 研究資金33件、その他の資金4件) <p>(外部研究資金等合計: 153,712千円)(計画比: 307%) (内訳: 研究資金44,477千円、その他の資金109,235千円)</p>	

中期計画		平成22年度計画	ウェイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
3	<p>【産学官連携の推進】</p> <p>附属研究所などを窓口及び活動拠点とした産学官連携を積極的に推進する。</p> <p>○達成目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 産学官連携契約件数:年間2件 	<p>3-1 【平成22年度計画】</p> <p>○産学官連携ワーキンググループの活性化</p> <ul style="list-style-type: none"> 活動を拡充して、教員のインセンティブを高める。 セミナーの開催:産学連携・特許・商標登録・IT技術などに関する研修会 学内メールマガジンの発行による、各地でのイベント、セミナー、公募事業の紹介 <p>○e-zukatライバレー産学官技術交流会への参加</p> <ul style="list-style-type: none"> e-zukatライバレー産学官技術交流会運営委員会への就任 教員への参加を積極的に呼びかける。 交流会での研究シーズの紹介 <p>○達成目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 産学官連携契約件数:2件以上(継続を含む) 交流会参加者:4名 知的財産セミナーの開催:年1回 メールマガジンの発行:年12回以上 研究シーズの紹介参加者:3名以上(口頭発表、ポスターセッション等) 		1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○産学官連携ワーキンググループの活動</p> <ul style="list-style-type: none"> 九州経済産業局主催「知的財産セミナー事業」に採択され、2011年2月11日に知的財産セミナーを開催した。テーマ「大学にとってブランドとは」 教職員・学生等35名参加 学外機関(福岡県新生活産業室、事業所、NPO、田川市など)との連携による、教員の意識向上 福岡県新生活産業室「くらし応援サービス体験フェア—新生活産業見本市」(2010年10月)への参加:本学のブースを設置しシーズ発表(准教授1名、助手1名)をおこなった。 福岡県新生活産業創出事業への参加:1研究(准教授1名)がシーズ発表、民間事業所とマッチング中 足と靴の相談室in福岡県庁:本学とNPO、民間事業所との連携によって開発された靴(FPU靴)のPR/販売、および靴の購入相談を受け付けるコーナーを福岡県庁地下1Fに設置した(准教授1名、助手1名、客員研究員1名)。 西日本国際福祉機器展への出展(2010年11月):福岡県立大学福祉用具研究会がポスターセッション、ブースにてシーズ・研究成果を発表した(准教授1名、客員研究員1名)。 第3弾「女性のからだを感じるセミナー」福岡県立大学ヘルスプロモーション実践研究センターと民間事業所との連携事業。 学内・メールマガジンの発行:3月末までに17回発行 <p>○平成22年度に、e-zukatライバレー産学官技術交流会の活動縮小が通告され、同交流会に本学から運営委員を出すこと、同交流会におけるシーズ発表会が取りやめられた。</p> <p>○田川市、田川市内の民間事業所などとの産学連携研究を容易に進めるための基盤として、田川市と本学との間で包括連携協定を締結した。</p> <p>○目標実績</p> <ul style="list-style-type: none"> 産学官連携契約件数:4件(うち新規2件) 知的財産セミナーの開催:2011年2月10日開催 メールマガジンの発行:17回発行 研究シーズの紹介参加者:5名(新生活産業創出事業1名、くらし応援サービス体験フェア2名、西日本国際福祉機器展2名)
4	<p>【研究費の配分】</p> <p>研究経費の全学的視点からの戦略的配分を推進するために、個々の教員の基礎的研究費を確保しつつ、理事長裁量経費としての研究奨励交付金制度を拡充する。</p> <p>○達成目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 研究費に占める研究奨励交付金の割合:30% 論文数(査読付、学術書掲載分):90件以上(人間社会学部40件以上、看護学部50件以上) 学会発表(招待講演、シンポジスト招聘分):10件以上(人間社会学部5件以上、看護学部5件以上) 特許・実用新案件数(取得済) 	<p>4-1 【平成22年度計画】</p> <p>○理事長裁量経費としての研究奨励交付金制度を充実(質的内容)する。</p> <p>○研究奨励交付金申請者を高める為の新たな制度を検討する。</p> <p>○数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 研究費に占める研究奨励交付金の割合:30% 論文数(査読付、学術書掲載分):80件以上(人間社会学部30件以上、看護学部50件以上) 学会発表(招待講演、シンポジスト招聘分):8件(人間社会学部4件、看護学部4件) 		1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○理事長裁量経費としての研究奨励交付金制度の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> 全教員に研究奨励交付金の公募を通知(10月) 研究奨励交付金応募数 プロジェクト研究 10件(前年より3件増) 個別研究 32件(前年より8件増) <p>○目標実績</p> <ul style="list-style-type: none"> 研究費に占める研究奨励交付金の割合:30%(19,103千円) 論文数(査読付き、学術書掲載分) 68件(人間社会学部23件、看護学部45件) 学会発表(招待講演、シンポジスト招聘分) 25件(人間社会学部9件、看護学部16件)
		ウェイト総計	中期	22年度	5

【ウェイト付けの理由】(年度計画)

- ・1: 超高齢時代を迎え、「健やかで心豊かな福祉社会づくり」に寄与するプロジェクト研究が重要となっている。本学の特色として附属研究所の共同プロジェクトを重点化する必要がある。

項目別の状況(年度計画項目)

<p>中期目標 3 社会貢献</p>	<p>「大学の保有する人材、知識、施設等を社会のために活用する。」</p> <p>大学が保有する人材や知識等を活用して、保健師、助産師、看護師、社会福祉士、精神保健福祉士等を対象としたリカレント教育を実施するとともに、人間社会学部と看護学部の連携のもとで、地域住民の健康・福祉等に関する支援を実施し、積極的な社会貢献を果たす。</p>
------------------------	---

中期計画		ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項	平成22年度計画	中期 年度	
1 地域貢献	<p>1【地域住民の健康の向上、福祉、教育等の相談・支援等の実施】</p> <p>①新生児、子ども、成人、高齢者を対象とした健康教育を実施する。</p> <p>②保健・福祉・教育等に関わる個別の相談・支援を検討し、実施する。 不登校や発達障害、自然環境保全、健康づくり、青少年の非行防止など地域の住民や団体の相談に応じ、地域住民と連携して改善に取り組む。</p> <p>○達成目標 ・健康教室・相談等事業数 : 年間10件以上 ・参加者数・相談者数 : 年間個別相談参加者数 50人以上 : 年間集団教育参加者数 : 500人以上 ・参加者・相談者アンケート : 75%以上の良好評価</p>	<p>1-1【平成22年度計画】</p> <p>【地域住民を対象とした健康教室の実施(ヘルスプロモーション実践研究センター)】</p> <p>○支援的環境づくり ・不妊支援事業:不妊相談および交流集会の開催を試みて ・健康大使(世にも珍しいマザークラス卒業生)への継続教育</p> <p>○地域活動の強化 ・「癒しの空間」の管理運営 ・健康教室の実施(ヒーリング講習会、ヒーリングワークショップ) ・健康教室の実施(世にも珍しいマザークラス inたがわ) ・地域におけるヘルスプロモーション環境作りのためのハーブ栽培 ・筑豊市民大学・看護ゼミ「ヘルシーエイジングを求めてPart6」 ・地域住民とともに創造する筑豊の健康長寿文化 : 学生と地域住民による長寿を楽しむ生活づくり</p> <p>○個人技術の開発 ・健康教室の実施(世にも珍しいマザークラス inふくおか) ・これで安心パパ・ママは名医だぞ(子供の病気の手当て)</p> <p>○健康サービスの方向転換 ・慢性疾患セルフマネジメントプログラムワークショップ 6回コース:対象・慢性疾患患者+医療従事者</p> <p>○萌芽的事業 ・新たなコースの開設:ヒーリング・ティーティングコースの開設(東京) ・新たなマーケティングのための近隣市町村でのワークショップ開催</p> <p>○健康大使制度の構築と実施 ・昨年度までに育成した健康大使(マザークラス、ヒーリングクラス、ヘルシーエイジング)に正式に健康大使の称号を授与する。 ・健康大使授与式を実施する。 ・健康大使授与と記念シンポジウムを実施する。</p> <p>○数値目標 ・健康教室等:10件以上 ・参加者数:800人以上 ・参加者アンケート:75%以上の良好評価 ・新規健康大使育成数:20人以上</p>	1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>【地域住民を対象とした健康教室の実施(ヘルスプロモーション実践研究センター)】</p> <p>○支援的環境づくり ・これで安心パパ・ママは名医だぞ(子供の病気の手当て) 8回実施 延べ参加者 663名(満足度81%) ・健康大使(世にも珍しいマザークラス卒業生)への継続教育 参加者 28名(満足度100%) ・不妊支援事業:・不妊当事者を対象に、不妊相談を目的としたパンフレット作成。個別相談3名。 ・地域住民とともに創造する筑豊の健康長寿文化:学生と地域住民による長寿を楽しむ生活づくり 学生 延べ人数104名 ・慢性疾患セルフマネジメントプログラムワークショップ 講師の急病のため開催できず。</p> <p>○地域活動の強化 ・「癒しの空間」の管理運営 延336名(内、ストレス数名、がん患15名)利用。 ・田川コース ① ヒーリング講習会オイルマッサージ基礎コース 12名 ② ハーブ栽培講座コース 5名 ③ ヒーリング論コース 5名 ・健康教室の実施(第5回世にも珍しいマザークラス inたがわ)同窓会 28名(満足度100%) ・健康教室の実施(第6回世にも珍しいマザークラス inたがわ) 5回実施 延べ参加者169名(満足度100%) ・筑豊市民大学・看護ゼミ「ヘルシーエイジングを求めてPart5」 8回開催 延べ参加者104名</p> <p>○個人技術の開発 ・健康教室の実施(第14回世にも珍しいマザークラス inふくおか)同窓会 35名(満足度100%) ・健康教室の実施(第15回世にも珍しいマザークラス inふくおか) 5回実施 延べ参加者158名(満足度100%) ・健康保育(健康大使) 9回実施 延べ参加者 709名</p> <p>○健康サービスの方向転換 ・福岡県糖尿病患者教育研究会 7回 参加者数 延べ60名 ・源流塾(2回/年):1回目32名, 2回目24名, 延べ56名</p> <p>○萌芽的事業 ・新たなコースの開設 ・ヒーリング・ティーティングコース 2か所開設(東京12名、群馬10名) ・他大学へヒーリングおよび補完・代替療法の紹介、福岡大学医学部学生(135名)、岡山大学(20名)、神戸市(79名) ・月経何でも相談:性教育 2回実施(保護者対象) 延べ参加者45名 性教育 6回実施(中高生対象) 延べ参加者388名 個別相談8名 ・学生の禁煙サポート:喫煙防止教育 2回実施(保護者生徒対象)延べ参加者45名</p> <p>○育成した健康大使(マザークラス、ヒーリングクラス)に正式に健康大使の称号を授与した。</p> <p>○目標実績 ・健康教室等:22件 ・参加者数:延べ 3,313名 ・参加者アンケート:81%~100% ・新規健康大使育成数:104名(マザークラス74名、ヒーリング30名)</p>

中期計画		平成22年度計画	ウェイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
		1-2		1	
		<p>【平成22年度計画】</p> <p>【生涯福祉研究センター】</p> <p>○福祉・教育・健康の相談事業の実施・拡充</p> <ul style="list-style-type: none"> ・おもちゃとしよかんたがわの運営（来館者数：延べ150名以上） * 開館日が祭日2回、入試関係2回重なり計4回閉館となるため ・お父さんお母さんの学習室の運営（相談者数：延べ40名以上） ・「足と靴の相談室」の運営（相談者数：延べ20名以上） ・アンビシャス広場（親子広場）の運営（月1回、利用者数：延べ7組以上） ・アンビシャス広場（童謡広場）の運営（月1回、参加者数：延べ40名以上） ・ボランティア養成ワークショップの開催（月1回、参加者数：のべ35人以上） ・福祉用具研究会の運営（5月～11月に7回開催） * 会員より開催期間・開催回数短縮の要望があったため 			<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>【生涯福祉研究センター】</p> <p>○福祉・教育・健康の相談事業の実施・拡充</p> <ul style="list-style-type: none"> ・おもちゃとしよかんたがわの運営（来館者数：延べ174名） ・お父さんお母さんの学習室の運営（相談者数：延べ50名） ・「足と靴の相談室」の運営（相談者数：延べ103名） ・アンビシャス広場（親子広場）の運営（週1回、利用者：延べ361名） Nobody's Perfect事業参加者を含む ・アンビシャス広場（童謡広場）の運営（月1回、参加者：延べ69名） ・ボランティア養成ワークショップの開催（月1回、参加者：延べ61名）、 ・福祉用具研究会の運営（5月～11月に7回開催、「西日本国際福祉機器展」11月11日～13日） <p>【新たな取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・足と靴の相談室in福岡県庁 <ul style="list-style-type: none"> ・平成22年6月より、福岡県庁地下1F売店コーナーでも、「足と靴の相談室」を開設 ・6月22日～24日、7月以降は第3火曜日・水曜日・木曜日に開催 ・7月7日 朝日新聞に紹介記事掲載 8月2日 KBCのニュース内で報道 11月21日TNCフレッシュ福岡県で報道 ・相談者数：延べ222名 ・Nobody's Perfect（5月22日～7月8日まで毎週1回、親子120組） 子育てに関するワークショップ。アンビシャス広場と共同で開催 生涯福祉研究センター共催事業 ・アンビシャスお話し会（出張1箇所を含む2箇所で実施9月～1月まで35名、老人保健施設で実施：12月～1月、11名）

中期計画		平成22年度計画	ウェイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
		1-3		1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>【不登校・ひきこもりサポートセンター】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○県大子どもサポーター派遣事業の実施 ○教員対象研修事業の実施 ○シンポジウムの開催 ○キャンパス・スクールの事業 <p>○数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・サポーター登録者数: 150名以上 ・サポーター派遣人数: 130名以上 ・教員対象研修回数: 25回以上 ・教員参加者数: 700名以上 ・シンポジウム開催回数: 年1回 ・キャンパス・スクール受入れ児童数: 30名以上 <p>【平成22年度の計画】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○県大子どもサポーター派遣事業の実施(平成22年4月1日～平成23年3月31日) <ul style="list-style-type: none"> ・サポーター登録者数: 185名 ・サポーター派遣者数: 127名(延べ1,181名) ○キャンパス・スクール事業(平成22年4月1日～平成23年3月31日) <ul style="list-style-type: none"> ・利用児童・生徒数: 20名(延べ762名) ○教員対象研修(平成22年4月1日～平成23年3月31日) <ul style="list-style-type: none"> ・教員対象研修回数: 54回 ・教員参加者数: 3,092名 ○シンポジウム開催 <ul style="list-style-type: none"> ・教育GPフォーラム(平成23年2月26日): 参加者数186名 <p>【新たな取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・両学部で学ぶ専門的連携科目「不登校・引きこもり援助論」開講(履修者200名) ・福岡県少年補導員連絡協議会による活動表彰(学生4名) ・平成22年度福岡県少年警察サポーター研修会での発表(学生3名) <ul style="list-style-type: none"> 県立大からは研修会に28名が参加した。 ・学生主体の地域交流促進事業(泥んこドッジボール)主催(6月6日) <ul style="list-style-type: none"> 参加者174名内学生25名、NHKテレビで様子が放映された。 ・日本小児神経学会市民コンgresへの参加 <ul style="list-style-type: none"> 学生14名、教員3名が発達障害について理解を深めた。 ・鎮西ウォークの主催(参加者26名うち学生4名) <ul style="list-style-type: none"> 地域人権啓発活動と協働した学生主体の地域交流促進プログラムを展開した。 NHKテレビにて様子が放映された。 ・湿地型ビオトープ構築への参画(学生4名、教員2名が参加中) <ul style="list-style-type: none"> 地域の環境保全に資する取組に関与している。 ・北九州市若松区高等学校養護教諭研修会開催(8月4日) ・糟屋地区小中学校養護教諭研修会開催(8月9日) ・全国適応指導教室連絡協議会全国大会(7月28日・29日:東京/文部科学省課長後援)にてセンター長が基調講演を行う。 ・全国少年警察学生ボランティア研修会(福岡県)に8名の学生が参加(9月10日) ・全国適応指導教室連絡協議会四国・九州地域会議(10月28日・29日:久留米市)にてセンター長が基調講演を行う。 ・ふれあいソフトボール大会(11月28日)(鎮西小学校の教員・PTA・県大子どもサポーター共同事業) ・福岡県警主催:大学生に対する薬物乱用防止講演会(12月2日):県大子どもサポーターが5名参加 ・警察ボランティア意見交換会(12月3日)に県大子どもサポーターが参加 ・NPO法人にじいるCAP主催あいち小児保健医療総合センター所長、杉山登志郎氏講演会(平成23年1月15日):県大子どもサポーターが13名参加 ・九州思春期研究ポストコンgres「発達障害を考える」研修(平成23年2月6日):県大子どもサポーターが6名参加 ・警察ボランティアの福岡市家庭裁判所、福岡少年鑑別所施設見学(平成23年3月9日):県大子どもサポーターが3名参加

中期計画		平成22年度計画	ウェイト		計画の実施状況等	
項目	実施事項		中期	年度		
		1-4	【平成22年度計画】 【社会貢献・ボランティア支援センター】 ○学生ボランティア活動支援事業 ・学生ボランティア及びボランティアサークル等の登録(登録目標 300人以上) ・学生へのボランティア活動及び社会貢献活動の情報提供 ・学生ボランティアに対する相談支援 ○地域での学生による社会貢献支援事業 ・学内外の関連機関(附属研究所の他のセンターや各地の社会福祉協議会のボランティアセンターなど)との連携強化 ・学内及び学外の依頼者及び依頼団体・機関の登録(登録目標 20件以上) ・学生ボランティアと学内外の活動依頼者とのコーディネートのための仕組みづくり ・コーディネートの実施(コーディネートした依頼者・団体及びイベントの把握) ○学生による社会貢献に関する教育支援事業 ・学生の活動に必要なスキル、マナー、活動先などに関する学習会や研修会の企画・実施 ・学生ボランティア活動者によるフォーラム(実践発表会)の開催 ※上記2点は、社会貢献論及び社会貢献演習の一環として行うものも含む。 ○学生による社会貢献に関する研究・調査事業 ・依頼者及び依頼団体に対するニーズ調査の実施 ・学生ボランティア活動者に対するニーズ調査の実施		1	【平成22年度の実施状況】 【社会貢献・ボランティア支援センター】 ○学生ボランティア活動支援事業 ・登録状況(平成23年3月31日現在) 学生307名 ・学生への情報提供 ホームページ、大学Webメール及び4か所の掲示板に随時紹介 ・相談支援 学生ボランティアサークルとの交流会を毎月1回実施 学生来所数917名(平成22年4月～平成23年3月31日) ○地域での学生による社会貢献支援事業 ・学内:学生に他のセンターの紹介 学外:ボランティア情報の交換等の連携 80件(平成23年3月31日現在) ・外部団体の登録件数 63件(3月31日現在) 高齢者に関する団体・施設:5件 精神障害者に関する団体・施設:2件 知的障害者に関する団体・施設:11件 身体障害者に関する団体・施設:4件 児童に関する団体・施設:7件 社会福祉協議会:6件 行政:28件(教育機関5件・地域振興23件) ・外部団体の学生ボランティアに対する依頼件数 80件(平成23年3月31日現在) ・登録制度の検討 外部団体及び学生の登録の流れを決め、ホームページに掲載、紹介 ・コーディネートの実施 コーディネート実施件数 35件(参加学生262名) 高齢者に関する団体・施設:4件 精神障害者に関する団体・施設:4件 知的視障害者に関する団体・施設:5件 身体障害者に関する団体・施設:2件 児童に関する団体・施設:9件 行政:11件(教育機関4件・地域振興7件) ・社会に貢献する活動の意義について学ぶ社会貢献論の企画・運営に参加 ・社会貢献活動に必要なコミュニケーション力を身につけ、活動を通じた体験的学修を行う社会貢献論演習の企画・運営に参加 ○学生による社会貢献に関する研究・調査事業 ・依頼者及び依頼団体に対するニーズ調査の実施(記述式) アンケート調査の回収率は90.9% ボランティア活動を「学生のスキルや人間性の向上に繋がりたい」という回答90%以上 ・学生ボランティア活動者に対するニーズ調査の実施 配布数105件で回収71件(回収率67.6%) ボランティア活動が、「実践的スキルの向上につながった」という回答が90%以上 ○平成22年度ふくおか共助社会づくり表彰(平成23年3月28日、於:博多サンヒルズホテル) 本センターが 先進的な取組で、将来性や波及効果が大きいと期待されるものに授与される「共助社会づくり奨励賞」を受賞。

中期計画		ウエイト		計画の実施状況等	
項目	実施事項	平成22年度計画	中期 年度		
2	<p>【資格・免許保持者等ヘリカレント教育や研修の実施】</p> <p>①保健師や助産師、看護師へのキャリアアップ及びリカレント教育・キャリアアップ教育臨床実習指導者講習会、教員養成講習会、実践健康教育士講習会など認定取得につながる講習会・リカレント教育糖尿病や難病、在宅酸素療法、オストメイト支援など各種専門分野の講習会、患者会支援方法など専門分野を深める講習会</p> <p>②社会福祉士や精神保健福祉士等の福祉従事者へのキャリアアップ及びリカレント教育・社会福祉援助技術のスキルアップ研修や社会福祉制度・施策に関するシンポジウムの開催等のキャリアアップ及びリカレント教育を実施する。</p> <p>③公開講座の充実 ・大学の教育・研究の成果を地域に還元する。</p> <p>○達成目標 ・キャリアアップ・リカレント講習会開催数、受講者数 ：年間5コース、前年度以上 ・シンポジウム開催数、参加者数：年間1回、前年度以上 ・公開講座数、受講者数 ：年間3コース、前年度以上 ・参加者アンケート ：75%以上の良好評価</p>	2-1	<p>【平成22年度計画】</p> <p>【リカレント教育等の実施(生涯福祉研究センター)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉従事者を対象としたシンポジウムの開催 ・「特別支援教育・スキルアッププログラム」の実施 ・「山本作兵衛さんを「読む」会」の実施・運営 日記の読解・電子データ化作業 地域文化資料の視察・交流会 ・「漢詩を読む会」の実施・運営(月1～2回) 地域住民とともに漢詩を読解し、その意味や文化的背景について議論する ・「筑豊英語教員フォーラム」の実施・運営(月1～2回) 高等学校教員などを対象とする英会話スキルの向上 ・「足と靴のリカレント講座・初級」の実施 ・「筑豊市民大学」運営委員会の支援 共催団体として、運営委員会開催のサポート、カリキュラム策定に関するアドバイスをおこなう。 ・「日本語クラブ田川」運営の支援。 共催団体として、同クラブの運営をサポート。 <p>○数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉士従事者を対象としたシンポジウム：80名以上 ・「特別支援教育・スキルアッププログラム」：10名以上 ・「足と靴のリカレント講座・初級」：10名以上 ・山本作兵衛さんを「読む」会：延べ参加者400名以上 ・「漢詩を読む会」：延べ参加者30名以上 ・筑豊英語教員フォーラム：延べ参加者50名以上 	1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○リカレント教育等の実施(生涯福祉研究センター)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉従事者を対象としたシンポジウムの開催：第3回福岡県立大学福祉学会の開催時に実施(平成23年2月、テーマ：時代の転換期と社会福祉)：参加者150名 ・「特別支援教育・スキルアッププログラム」の実施：4月～7月に5回開催、幼稚園教諭、臨床心理士、保育士など、延べ135名が参加 ・「山本作兵衛さんを「読む」会」の実施・運営：56回開催、参加者延べ960名 ・日記の読解・電子データ化作業 地域文化資料の視察・交流会 ・「漢詩を読む会」：参加者 延べ32名 ・「筑豊英語教員フォーラム」：参加者 延べ48名 ・「足と靴のリカレント講座・初級」の実施(「第2回足の健康講座」開催 10月30日、31日 受講者15名) ・「筑豊市民大学」運営委員会の支援：運営委員会への参加、企画立案への助言など ・「日本語クラブ田川」運営支援：23回開催 共催団体として、同クラブの運営をサポート、企画・会場運営への助言など <p>【新しい取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「介護者研修会」の実施：NPO福祉用具ネット主催・生涯福祉研究センター共催 対象：病院・施設・在宅などで介護に携わっている者、医療・福祉の学生 会場：福岡県立大学 第1回「摂食・嚥下障害がある方への対応について Part1」(6月12日：参加者57名) 第2回「医療依存度が高い方の介護のポイント」(7月17日：参加者50名) 第3回「摂食・嚥下障害がある方への対応について Part2」(8月21日：参加者50名) ・NPO福祉用具ネット主催、福祉用具研修会への支援・協力 対象：病院・施設・在宅などで介護に携わっている者、医療・福祉の学生 会場：福岡県立大学 「尿吸引ロボ・ヒューマニーの使い方」(5月22日：参加者124名) 「オムツフッター3級研修会」(9月17日～18日：参加者45名) ・生命保険実学講座(2月2日：参加者：教職員4名、学生10名) (財)生命保険文化センターより講師を招き、生命保険に関する個別相談会と、公的年金制度・生命保険商品のあり方に関する講習会を開催した。 <p>○目標実績</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉士従事者を対象としたシンポジウム：参加者150名 ・「特別支援教育・スキルアッププログラム」：参加者 延べ135名(27名/1回) ・「足と靴のリカレント講座・初級」：受講者15名 ・山本作兵衛さんを「読む」会：(56回実施、参加者 延べ960名) ・「漢詩を読む会」：参加者 延べ32名 ・筑豊英語教員フォーラム：参加者 延べ48名 <p>【新しい取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「介護者研修会」：157名 ・福祉用具研修会：169名 ・生命保険実学講座：14名

中期計画		平成22年度計画	ウェイト		計画の実施状況等	
項目	実施事項		中期	年度		
		2-2	【平成22年度計画】 【リカレント教育等の実施(ヘルスプロモーション実践研究センター)】 ○地域活動の強化 ・看護職へのリカレント教育(世にも珍しいマザークラス医療者セミナー) ・福岡県立大学看護学部実習調整会議 ○健康サービスの方向転換 ・慢性疾患セルフマネジメントプログラムワークショップ 6回コース:対象・慢性疾患患者+医療従事者 ○個人技術の開発 ・健康保育(健康大使) ・福岡糖尿病患者教育研究会 1回/月開催 対象:糖尿病認定看護師、糖尿病患者教育に関心のある看護職 ○数値目標 ・キャリアアップ・リカレント講習会開催数 :年間10コース以上 ・キャリアアップ・リカレント講習会受講者数 :300名以上 ・シンポジウム開催数 :年間1回 ・シンポジウム参加者数:100名以上 ・参加者の満足度 75%以上の良好評価		1	【平成22年度の実施状況】 【リカレント教育等の実施(ヘルスプロモーション実践研究センター)】 ○地域活動の強化 ・看護職へのリカレント教育(身体感覚活性化マザークラス)延べ参加者数123名参加。(満足度98.1%) ・福岡県立大学看護学部実習調整会議 1回/年 ・臨床実習指導者を対象に、実習での指導力向上と学生支援環境づくりのための研修会、57名(内 教員20名) ○健康サービスの方向転換 ・福岡糖尿病患者教育研究会 10回実施 参加者人数 延べ74名 ○個人技術の開発 ・子どもの健康見守り隊(保育看護学習会) 92名 【新たな取組】 ○地域活動の強化 ・大学院公開講座(精神CNSコース):参加者数141名 ○個人技術の開発 ・母乳育児支援を学ぶ九州教室(医療者を対象とした母乳育児支援に関する教育)延べ491名参加。 ・地域在宅推進における実務者研修会:2回(京築60名・宗像89名)149名(満足度100%) ○海外交流事業 ・タイ・コンケン大学看護学部との国際協働展開(コンケン大学看護学部教員及び学生によるヘルプロ視察)実施 5名 ・中国の北京中医薬大学看護学部との国際協働展開 中医看護学の4日間集中演習実施 学生参加 55名 看護師参加 38名 教員参加 17名 計110名(満足度93.9%) ○健康サービスの方向転換 ・ホリスティック看護へのいざない 2回実施 参加者人数 延べ308名 ・いのちを見つめるワークショップ:福岡市33名参加 ○健康的な公共政策の確立 ・福岡県在宅推進会議での協議:福岡県庁 2回/年、保健環境事務所8回/年 参加者数:39名 ・福岡県介護保険広域連合地域包括支援センター地域ケア推進協議会:2回/年 参加者数:54名 ・在宅ホスピスシンポジウムを開催:「最期まで我が家で暮らしたいーこの願いをかなえるためにー」 ○目標実績 ・キャリアアップ・リカレント講習会開催数 :年間13コース ・キャリアアップ・リカレント講習会受講者数 :1,676名 ・シンポジウム開催数 :1回 ・シンポジウム参加者数:86名 ・参加者の満足度:93~98%の良好評価

中期計画		平成22年度計画	ウェイト		計画の実施状況等	
項目	実施事項		中期	年度		
		2-3	【平成22年度計画】 ○公開講座の実施 3コースによる公開講座を実施する。 ○公開講座の開催地・対象者の検討 ・大都市圏での開催可能性を検討する。 ・市民一般を対象とするジェネラルな講座以外に、対象者を限定(例:高校生対象、医療従事者対象、高齢者対象など)した公開講座の実施可能性を検討する。 ○小部会体制の活性化 全学的なものとして教員の参加度を高め、円滑で有機的な運営ができるようにする。 ○数値目標 ・講座数:3コース ・受講者:募集定員を満たす ・アンケート:80%以上の良好評価		1	【平成22年度の実施状況】 ○公開講座の実施 ・講座数:3コース 全体テーマ:『こころの悩みをかかえていませんか?』(各コース 定員30名) 公開講座Ⅰ:「うつ病のケアと自殺予防」(全3回、受講生32名、9月10日～10月23日) ・アンケート:おおむね満足以上 73.3% 公開講座Ⅱ:「学校における心の病気のサインを見逃さないために」(全3回、受講生41名、10月14日～11月4日) ・アンケート:おおむね満足以上 90.0% 公開講座Ⅲ:「高齢者の心理学 ～認知症・記憶・心理臨床～」(全3回、受講生64名、10月23日～11月6日) ・アンケート:おおむね満足以上 71.2% ○公開講座の開催地・対象者の検討 ・本年度は公開講座Ⅱを福岡市博多駅周辺で開催した。 ・公開講座Ⅰは壮年期、公開講座Ⅱは学童・青年期、公開講座Ⅲでは老年期の心の課題を中心に行ったため、各講座の対象者は限定された(一部に重複があった)。 ○公開講座小部会体制の活性化 ・新たに、社会貢献・ボランティア支援センターが参加し、4センター支援体制になった。 ○目標実績 ・講座数:3コース(9～11月に開催) ・受講者:受講者137(総定員90)名(延べ305名) ・アンケート:良好評価以上 77.3%
		2-4	【平成22年度計画】 ○リカレント教育等の実施(看護実践教育センター) ・九州糖尿病認定看護セミナー開催 3月予定 ・看護協会認定部への報告書の作成 ○数値目標 ・受験倍率 3倍 ・受講生満足度 4以上 90% ・修了試験合格率 100% ・認定試験合格率 100%		1	【平成22年度の実施状況】 ○リカレント教育等の実施(看護実践教育センター)について ・「第8回熊本糖尿病教育看護研究会」にて教育課程紹介のための講演を行った。 開催日:平成22年10月24日 テーマ:「糖尿病看護認定看護師教育課程について」 参加者数:61名 ・看護協会認定部への報告書の作成を行った。 【新たな取組】 ○糖尿病看護実践能力向上のためのフォローアップ研修の実施 ・対象:認定看護師教育課程修了生 ・時期:平成22年7月10・11日(2日間) ・参加率:88%(対象者16名中14名) ・受講生満足度:4以上 100% ○糖尿病健康教育活動の実施 ・「正清会(明日の田川を拓く会)2月度例会」にて講演を行った。 開催日:平成23年2月7日 テーマ:「知って得する糖尿病予防の話」 参加者数:25名 ・「田川ライオンズクラブ2月度第二例会」にて講演を行った。 開催日:平成23年2月17日 テーマ:「血液事業と私たちの健康」 参加者数:70名 ○目標実績 ・認定試験合格率 94% ・受講生満足度4以上 58.8% ・受験倍率 1.65倍(志願倍率2.27倍) ・修了試験合格率 100%

中期計画		平成22年度計画		ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項	1-1	1-2	中期	年度	
2 国際交流 保健・福祉にかかわる人材育成のために、中国や韓国の大学等と相互の教育・研究を推進する。	1【保健福祉に関する教育情報の交換及び研究成果の発信】 ①福祉系の総合大学として、中国・韓国の大学と保健福祉の実情について情報交換及び発信を行う。 保健福祉の分野は未開拓であり、福祉系の総合大学である本学の特徴を活かし、情報交換することは、本学の教育・研究においても有益である。 例えば、看護の分野では予防医学的見地から漢方、気功、ヨガ、指圧など、代替療法として着目しているところである。 また、アジアの近隣諸国では福祉従事者養成の取り組みに対し、本学が十分貢献できる状況にある。 ②中国・韓国の大学との教育交流協定締結校の数を増やす。 ○達成目標 ・シンポジウム等開催数 ：平成20年度より年1回以上 ・教員交流数：年6名以上 ・学術教育交流協定締結大学数：平成23年度までに4大学以上 （中国2大学、韓国2大学）	1-1	【平成22年度計画】 ○情報交換と発信の検討 ・英語版大学ウェブサイト掲載情報の充実 ・韓国語ウェブサイトの開設		1	【平成22年度の実施状況】 ○情報交換と発信の検討 ・英語版大学ウェブサイト掲載情報の充実 ・10月に教員情報の更新を行った。 ・充実を図るための重点強化のコンテンツを、「国際交流事業」に決定し内容の掲載を行った。 ・韓国語ウェブサイトの開設 ・10月に韓国語のウェブサイトを開設した。 ・11月にウェブサイトの更新を行った。
		1-2	【平成22年度計画】 ○学術交流する大学の継続的検討 ・韓国または中国、タイ(コンケン大学)の大学との研究、意見交換、協議を行なう。 ・福祉、看護に関する協定校との研究交流(シンポジウム)等を行なう。 ・韓国・三育大学校との交流協定書の締結予定 ○数値目標 ・交流協定締結予定校訪問：新たに1校以上 ・教員交流：延べ15名以上		1	【平成22年度の実施状況】 ○学術交流する大学の継続的検討 ・韓国・三育大学校との交流協定締結式を行った。総長と2名の教員が来学(5月)。 ・タイ・コンケン大学との教員交流 ①精神看護学の教員4名が本大学を訪問、研究交流を行った(5月)。 ②ホスピス並びにコンケン大学におけるホリスティックタッチ講習会開催のための調整と現地調査、1名派遣(8月-9月)。 ③コンケン大学におけるホリスティックタッチ講習会開催、1名派遣(1月)。 ・大邱韓医大学校からの教員1名が訪問研究員として後学期間中、本学に滞在。 ・北京中医薬大学との教員交流 ①看護学部教員1名を派遣(北京中医薬大学の1年生を対象に英語で看護学を教える)(平成22年3月-5月)と(平成23年2月-4月)。 ②北京中医薬大学看護学院2名の教員が1ヶ月滞在し、看護学部生、糖尿病認定看護教育課程の学生、助産師専攻学生を対象にそれぞれ15コマ、15コマ、12コマ集中講義・演習を実施した(8月-9月)。来年度からの単位化については 検討中。 ③北京中医薬大学での招聘講演、附属病院見学など、2名派遣(12月)。 ○目標実績 ・交流協定締結校 1校 ・教員交流：延べ16名

中期計画		ウエイト		計画の実施状況等	
項目	実施事項	平成22年度計画	中期 年度		
	<p>2【交換留学制度の拡大・短期研修制度の導入】</p> <p>①交換留学生の数を増やす。 現在、中国の南京師範大学と相互に年間1名の留学生を受け入れている。今後、交流協定の拡大及び新規協定によって、複数の留学生が学べるようにする。本学で学んだ学生が中国や韓国で活躍することは、国際交流の人的資源として活用したり、情報提供に有益である。</p> <p>②短期研修制度を導入する。 長期留学にはもろもろの理由で参加できない学生のため、夏季休暇等を利用した短期研修制度を新設し、学生の国際交流を一層増やす。異文化理解、語学力の向上などにより相互理解が深まる。</p> <p>③学部生、大学院生の留学受け入れを検討する。</p> <p>○達成目標 ・交換留学生数 :平成20年度より4名以上</p>	2-1	<p>【平成22年度計画】</p> <p>○交換留学生の増加対策の実施 ・受け入れ留学生のホストファミリー先確保の継続(6件以上) ・派遣・受け入れ留学生に対する更なる支援制度の整備(チューター制度の充実や男子学生の受け入れ体制の問題点を整理し体制の充実に図る) ・受け入れ留学生に対する日本語教育の充実 ・留学生の日本文化探訪の充実</p> <p>○数値目標 ・交換留学生6名以上</p>	2	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○交換留学生の増加対策の実施 ・中国・南京師範大学、韓国・大邱韓医大学校への今年度の交換留学生募集を開始し、南京留学への奨学金支給留学生1名を決定した。さらに大邱へ4名、南京へ1名を追加した。 ・大邱韓医大学校から交換留学生として3名が、南京師範大学から3名が来学した。 ・受け入れ留学生についてはホストファミリー4件を確保し、チューターは6名それぞれに配置した。 ・日本語教育については4科目を開講している。 ・第1回～第8回留学生支援事業を行った(英彦山登山、「日展」鑑賞、クラシックコンサート鑑賞、唐津市歴史施設見学、小石原焼窯元見学、大相撲九州場所観戦、九州国立博物館等、長崎ランタンフェスティバル、) ・10月の飯塚市での日本語スピーチコンテストに留学生が参加、最優秀賞を受賞した。</p> <p>【新たな取組】 ・オープンキャンパスにおいて「留学体験を聴こう」を開催した(参加人数23名)</p> <p>【目標実績】 ○交換留学生8名(派遣留学生2名、受け入れ留学生6名)</p>
		2-2	<p>【平成22年度計画】</p> <p>○学生の海外短期語学研修の実施(1コース) ・場所:オーストラリア・モナッシュ大学 ・時期:3月 ・期間:3週間</p> <p>○海外短期語学研修の単位認定の実施 ・平成22年度に単位認定を実施する。</p>	1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○学生の海外短期語学研修の実施 ・学生の海外短期語学研修をオーストラリア・モナッシュ大学(2月～3月、3週間)において行うこととなり、募集を開始し、本学から4名が参加した。 ・ハワイ大学での語学研修を準備した。 同大学カピオラニ・コミュニティ・カレッジを拠点とし、大学関連の保育園、デイケア・センター、病院などを訪問し、交流する。</p> <p>・「海外語学実習」の平成23年度開講に向け、部会でその案を検討し、全学教務部会へ諮問し、2011年8月～9月、2週間と4週間の2つのコースで実施される。この授業はパース・オックスフォードプログラムと提携して行われる。</p>
		2-3	<p>【平成22年度計画】</p> <p>○学部生、大学院生の留学受け入れの検討を継続 ・現在のところ、南京師範大学の卒業生が科目履修生や正規大学院生(平成22年度3月卒業)として在籍した実績があるが、大学として受け入れ条件等を検討する。</p>	1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○学部生、大学院生の留学受け入れの検討を継続 ・部会において検討中。正規大学院生3名が在籍中。</p>
		ウエイト総計	中期 22年度 14		

【ウエイト付けの理由】(年度計画)

・4-1:保健福祉の分野における国際交流は、未開拓である。このため、この分野での中国・韓国との交流を深めるために留学生の受入対策を整備し、学生の交流事業の推進を図る。

中期計画		平成22年度計画	ウェイト		計画の実施状況等																														
項目	実施事項		中期	年度																															
社会貢献に関する特記事項(平成22年度)																																			
<p>【附属研究所を中心とした新たな活動】 研究所に設置されている4つのセンターの連携をもとに展開される事業として下記のプログラムを展開した。</p> <p>① 総合型地域スポーツクラブの運営と拠点作り ヘルスプロモーション実践研究センター、生涯福祉研究センター、不登校・ひきこもりサポートセンターが連携して、総合型地域スポーツクラブの展開とスポーツ離れに関する調査研究(田川市中学生対象)を行った。産学官民プロジェクトである調査研究は、すでにデータ分析を終え、報告書としてまとめた。</p> <p>② 地域幼小中高大連携プログラム 教科「英語」を題材として、地域の幼稚園から大学まで、英語教育に携わる教員の連携を図り、そこから地域のちからを高める取組につなげた。</p> <p>③ 県大ー西工大ジョイントプログラム 不登校・ひきこもりサポートセンター、ヘルスプロモーション実践研究センターが連携して、苅田町の子育て・家庭教育の悉皆調査結果をもとに、苅田町白川小学校区において子どもの居場所作り事業を、苅田町、県立大学、西日本工業大学のジョイントプログラムとして行った(対象児童20名、学生10名)。</p> <p>④ 県大杯の企画運営 不登校・ひきこもりサポートセンター、生涯福祉研究センターが連携して、特別支援学校のサッカークラブ間の招待試合を行った(参加250名)。運営には田川市サッカー協会、総合型地域スポーツクラブが共同であったり、福岡県、田川市、田川市医師会の後援を得た。あわせてサッカー絵画コンクールも開催し、サッカー部以外の生徒たちの参画を可能とした。合計47枚の応募があり、一般投票で81名の方が優秀賞等を選んだ。</p> <p>⑤ 県大ー田川市立病院ジョイントプログラム HPVワクチンの普及啓発について、小中学生の保護者を対象に、県立大学と田川市立病院が合同で企画を展開した。金川校区及び鎮西校区で行い、参加は順に50名、40名だった。</p>			<p>【田川市・福岡県立大学包括連携協定策定にむけた取組】 田川市と福岡県立大学は8名の委員からなる「官学連携検討委員会」を立ち上げ、4度の会議の後、「田川市・福岡県立大学連携協議会」の設置にむけた中間報告を行った(平成22年8月11日)。包括連携協定策定の過程においては、「まちづくり」「保健・医療及び福祉の充実」「観光振興及び産業活性化」「教育・文化・歴史及びスポーツの振興」「人材の育成や交流」「国際交流」等の具体的連携が検討された。田川市と県立大学は平成22年10月5日に、包括連携協定に調印した。連携協議会のメンバーは、市長、学長等8名である。</p>																																
<p>【教員免許状更新講習の開講】 平成21年度から教員免許更新制が導入されたことに伴い、文部科学省の認可を受けて、平成22年8月に4講座を開講した。 その内容は、全教員を対象とした教育の最新事情を1講座、養護教諭・高校教諭「看護」等を対象とした教育内容の充実が3講座である。</p>																																			
<p>講座の概要</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>講習期間</th> <th>講義の名称</th> <th>主な受講対象者</th> <th>時間数</th> <th>受講者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>8月23、24日</td> <td>教育の最新事情</td> <td>全教員</td> <td>12時間</td> <td>97人</td> </tr> <tr> <td>8月17日</td> <td>疾病の理解と病弱児への支援</td> <td>養護教諭、教諭(特別支援教育、看護、保健)</td> <td>6時間</td> <td>40人</td> </tr> <tr> <td>8月18日</td> <td>生命の誕生と生き方への支援</td> <td>養護教諭、教諭(特別支援教育、看護、保健)</td> <td>6時間</td> <td>40人</td> </tr> <tr> <td>8月19日</td> <td>歯の健康とQOLを支える食と救急</td> <td>養護教諭、教諭(特別支援教育、看護、保健)</td> <td>6時間</td> <td>39人</td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> <td>計 30時間</td> <td>計 216人</td> </tr> </tbody> </table>						講習期間	講義の名称	主な受講対象者	時間数	受講者数	8月23、24日	教育の最新事情	全教員	12時間	97人	8月17日	疾病の理解と病弱児への支援	養護教諭、教諭(特別支援教育、看護、保健)	6時間	40人	8月18日	生命の誕生と生き方への支援	養護教諭、教諭(特別支援教育、看護、保健)	6時間	40人	8月19日	歯の健康とQOLを支える食と救急	養護教諭、教諭(特別支援教育、看護、保健)	6時間	39人				計 30時間	計 216人
講習期間	講義の名称	主な受講対象者	時間数	受講者数																															
8月23、24日	教育の最新事情	全教員	12時間	97人																															
8月17日	疾病の理解と病弱児への支援	養護教諭、教諭(特別支援教育、看護、保健)	6時間	40人																															
8月18日	生命の誕生と生き方への支援	養護教諭、教諭(特別支援教育、看護、保健)	6時間	40人																															
8月19日	歯の健康とQOLを支える食と救急	養護教諭、教諭(特別支援教育、看護、保健)	6時間	39人																															
			計 30時間	計 216人																															

項目別の状況(年度計画項目)

中期目標 4 業務運営	「理事長のリーダーシップのもと、主体的・自律的な大学運営を確立する。」 大学は、理事長のリーダーシップのもと、全学的な教育研究目標を策定し、大学の有する資源を最大限に活用して、主体的・自律的な大学運営を確立する。 理事長を補佐するため、事務局による支援体制を強化する。
----------------	--

中期計画		平成22年度計画	ウェイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
1 運営体制の改善 教育研究の発展および地域貢献推進のため、理事長のリーダーシップによる戦略的な業務運営体制の確立を推進する。	1【全学的視点からの戦略的な学内資源配分の実施と事務局機能の強化】 理事長が中心となって策定した教育研究目標に従って、予算及び人員の効率的配分を行う。	1-1【平成22年度計画】 ○プロジェクト研究(研究奨励交付金)の促進 ○学部業務の支援を図るため、両学部へ事務補助スタッフを継続配置 ○事務局体制の強化を図るため、事務及び人員配置の見直し ○達成目標 ・プロジェクト研究:1千万円以上 ・事務補助スタッフ配置:各学部1名		1	【平成22年度の実施状況】 ○プロジェクト研究(研究奨励交付金)の促進 ・改革セミナーで、科学研究費申請促進を目的に、説明会を実施した。 ○両学部へ事務補助スタッフを継続配置した。 ○事務局体制の強化 ・ホームページ・PCヘルプデスク専門職員を雇用した。 ○目標実績 ・プロジェクト研究費 10,096千円を確保した。 ・事務補助スタッフを両学部へ1名配置した。
	2【教育研究組織の編成・見直し】 理事長のリーダーシップのもとに行われる大学全体の自己点検・評価等に基づき、必要に応じて教育研究組織の見直しを行う。	2-1【平成22年度計画】 ○全学共通科目・教養教育を充実するための再編を検討 ○両学部ごとの将来構想ワーキンググループを設置 ○助教導入による教育体制の充実 ・助手の助教への昇任の推進 ○博士課程の検討の継続 ○特任教員、客員教員制度の活用		1	【平成22年度の実施状況】 ○全学的カリキュラムの検討 平成18年度には全学的にカリキュラム再編・教育内容の見直しのワーキンググループを設置し、平成19年度には全学カリキュラム検討委員会を設置、助教制度の導入、人間社会学部社会学科を「公共社会学科」に変更した。平成20、21年度には全学教務部会で引き続き検討を重ねた。 平成22年度も全学教務部会において定期的に、両学部へまたがるカリキュラムに関する検討を行った。 <人間社会学部> ○人間社会学部将来構想委員会を設置し、10回の検討委員会(平成22年6月30日～10月20日)を開き、その間の審議内容をとりまとめ、平成22年12月21日に理事長・学長に報告を行った。 ○人間社会学部においては、平成22年12月1日の教授会で、助教の公募を提案し、選考委員会を設置し審議の結果、候補者2名を理事長・学長に推薦した。 ○博士課程の設置に関しては継続して検討を行っている。 ○特任教員は教職課程の科目を担当し、公共社会学科の学生が受講している。 <看護学部> ○将来構想プロジェクト会議を月1～2回行って、将来構想を取りまとめた。 ○特任教授を活用する体制を取り(1名)、また、臨床教授制度を導入した。さらに特任教員規程、客員教員規程を作成し、看護学部へ特任准教授の任用及び客員教員の委嘱を行った。 ○助手の助教への昇任を1名行った。

中期計画		平成22年度計画	ウェイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
		2-2			
		<p>【平成22年度計画】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○看護学部学系制の推進 ・学系制における看護学部運営システムの構築 ・助手の実習・授業参加体制の柔軟化 ・ゼミ体制の強化 ・資源の柔軟な活用 ・意思決定システムの明確化 ○数値目標 ・学系会議を月1回行う。 <p>【看護学部】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ヒヤリハット報告に基づく事故再発防止の検討 ・ヒヤリハット防止の推進 ・「安全で確かな事故防止能力を身につけるために」の内容充実を図る。 ・使用状況と内容の検討を行い、適宜修正・追加を行う。 ・実習前、学生及び臨地実習の施設に配付し、効果的な活用を促す。 ・ヒヤリハット報告を徹底させ、防止策を検討 ・感染症対策マニュアル配付 ・インフルエンザ対策の強化を図る。学生へ「健康履歴」のファイルを配布し、健康管理を徹底させる。 ・実習教育体制の強化 ・学生の実習状況を把握し、次期実習領域に引き継ぐ ・報告をもとに学生を把握し、指導に当たる。 ○達成目標 ・ヒヤリハット報告の徹底 ・事例検討を評価し、事故再発防止対策作成 ・「安全で確かな看護を身につけるために」見直しと改訂 	1		<p>【平成22年度の実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○看護学部学系制の推進 ・学系制における看護学部運営システムの構築 ・助手の実習・授業参加体制の柔軟化 ・助手の他領域実習の参加(領域実習・総合実習) ・実習オリエンテーションに領域を越えて参加し、他領域の実習内容を知り、実習教育のあり方を検討した。 ・資源の柔軟な活用 ・部屋予約システムを活用し、実習室の共有化をはかっている。 ・意思決定システムの明確化 4月:学部長と助手会の語り合いで、意思決定システムを説明 ○目標実績 3学系共に学系会議を月1回以上行った。 <p>○ヒヤリハット報告に基づく事故再発防止の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ヒヤリハット防止の推進 ・「安全で確かな看護を身につけるために」の中に事故防止能力の強化を盛り込みを3年次生、実習施設、教員に配布した。 内容を再点検し次年度に配布する準備をした。 ・ヒヤリハット報告10件、防止策を検討した。 ・感染症対策マニュアル配付 ・インフルエンザ対策の強化を図る ・学生へ「健康の履歴」のファイルを配布・活用 ・健康管理:うがい、手洗い、必要時マスク着用を徹底させた。 ・実習教育体制の強化 学生の実習状況を次期実習領域に引き継ぎ、指導にあたった。実習中の天候不良による通学の困難による実習の中止は各領域で判断することを確認した。 ○目標実績 ・ヒヤリハット報告の徹底 報告はその都度おこなわれ、徹底した。 ・事例検討を評価し、事故再発防止対策作成 ヒヤリハット事例ごとに検討し防止策を検討した。 ・「安全で確かな看護を身につけるために」見直しと改訂を行った。

中期計画		平成22年度計画	ウェイト		計画の実施状況等	
項目	実施事項		中期	年度		
		3-2	【平成22年度計画】 ○防犯講習会の開催 ・新学期ガイダンス及び適宜防犯講習会を行う。 ・啓発資料の作成及び配付を行う。 ○薬物乱用防止講習会の開催 ○消防訓練の実施 ○達成目標 ・防犯・防災講習会:年1回 ・薬物乱用防止講習会:年1回 ・学生寮の避難訓練:年1回 ・消防訓練実施回数:1回		1	【平成22年度の実施状況】 ○防犯講習会の開催 ・第1回防犯教室(新入生オリエンテーション、4月6日)を実施 参加者 250名 ・新入生オリエンテーションにおいて、冊子「新入生へのメッセージ」を配付 ・第2回防犯教室(5月26日、対象3・4年次生)を実施 参加者 100名 ・第3回防犯教室(6月3日、対象2年次生)を実施 参加者 100名 ○薬物乱用防止講習会の開催 ・新入生オリエンテーション(4月6日)にて実施 参加者 250名 ○消防訓練の実施 ・学生寮(すずかけ寮)にて消防訓練を実施 7月7日、参加者 34名 ・大学の消防訓練を実施 11月18日、参加者 475名
2 人事の適正化 戦略的・効果的に 人的資源を活用 し、非公務員型を 生かした柔軟かつ 多様な人事シ ステムを構築す る。	1【教員の個人業績評価システムの導入と給与への反映】 ①評価対象を教育(FD活動を含む)・研究・地域貢献・学内運営とし、各分野のウェイト付け、各評価項目の評価基準及び評価者の確定、評価項目に応じた評価期間の設定等を行う。 ②評価結果を給与に反映させる。	1-1	【平成22年度計画】 ○平成21年度分の評価を行う。 ○実施日程 ・自己申告書提出(4月) ・評価の実施(5月～7月) ・評価結果の通知(7月) ○評価結果の給与への反映 ・業績年俸への反映 ・報奨金への反映 ・時期:12月 ○達成目標 ・評価の実施		1	【平成22年度の実施状況】 ○平成21年度分の評価を行った。 ○実施日程 ・自己申告書を4月に提出させた。 ・5月から7月に評価を実施した。 ・7月に評価結果を通知した。 ○評価結果を給与に反映した。 ・12月に業績年俸及び報奨金へ反映させた。
	2【任期制の導入】 全教員を対象とした任期制を導入する。	2-1	【平成22年度計画】 ○全教員を対象とした任期制の導入 1-3-12-(2)		1	【平成22年度の実施状況】 ○新規採用教員に対しては、任期制を導入している。 ・任期制教員 : 57.3%(平成23年4月1日現在)
			ウェイト総計	中期	22年度 6	

項目別の状況(年度計画項目)

<p>中期目標 5 財務</p>	<p>「経営者の視点に立って、法人の財政運営を行う。」</p> <p>大学は、その運営が公的資金に支えられていることを踏まえ、経営者の視点に立って、不断の経営努力を行う。 収入については、重要な自己財源である学生納付金のあり方について検討するとともに、外部研究資金の獲得に努め、社会人向け教育サービスや資産の有効活用などによる新たな収入の確保にも積極的に取り組む。 経費については、人員配置や業務内容の見直しを推進し、その抑制を図る。</p>
----------------------	---

中期計画		平成22年度計画		ウェイト		計画の実施状況等
項目	実施事項			中期	年度	
1 自己収入の増加 学生納付金のあり方を検討する。また、固定資産の活用や外部研究費の獲得等により、収入の増加を図る。	1【学生納付金の確保とあり方検討】 ①学生納付金のあり方を検討する。 ②学生納付金の未納に対する取組を強化する。 ○達成目標 ・学生納付金収納率:100%	1-1【平成22年度計画】 ○分割納付者の口座引き落としの検討 ○未納者への督促強化 ○達成目標 ・過年度分の分割納付者を除く過年度分未納額の解消 ・22年度分未納率:0%			1	【平成22年度の実施状況】 ○分割納付者の口座引き落としの検討について、分割納付による毎月(年12回)の引落としが可能か否かについて金融機関と協議した結果、手数料増となるため従来どおり(年4回)とした。 ○未納者への督促強化については、徹底した電話による督促さらに面談の実施など督促強化に努めた。 ○過年度未納額の解消に向けて、平成21年度の未納者(1名:267,900円)と分割契約を締結し、全ての過年度未納者と分割契約を締結した。 【納付状況】 ○過年度分(平成23年3月31日現在) ・期首未納額 : 3,308千円 ・納付額 : 1,427千円 ・未納額 : 1,881千円 ・未納率 : 56.9% ○22年度分(平成23年3月31日現在) ・期首未納額 : 571,743千円 ・納付額 : 570,225千円 ・未納額 : 1,518千円 ・未納率 : 0.27%
	2【その他の料金による収入の確保】 ①教室、講堂等の大学施設を開放し使用料金を徴収する。また、適切な施設はテナント貸し、自己収入の増加に努める。 ②リカレント教育、キャリアアップ教育等における研修会の料金を設定し、徴収する。	2-1【平成22年度計画】 ○教室、講堂等の大学施設の開放に伴う使用料金の徴収、施設のテナント貸しの実施 ○施設使用要項及び不動産管理規則に基づき、収入の確保に努める。 ○数値目標 ・使用料 : 600千円 ・財産貸付料:540千円			1	【平成22年度の実施状況】 ○施設の貸出については、地域でのイベント等利用促進に向け、ホームページ等での情報発信を行った。 ○施設使用料 ・金額 : 906千円 (計画比151%) ・件数 : 47件 ○財産貸付料 ・金額 : 561千円 (計画比103%) ・件数 : 8件
		2-2【平成22年度計画】 ○リカレント教育、キャリアアップ教育等における研修会料金の設定、徴収の実施 ○県立大学が徴収する料金の上限及び当該料金等一覧に定められている「当該講座開設に要する費用」に基づき定め、受講料の収受を行う。 ○数値目標 ・徴収額:4,992千円			1	【平成22年度の実施状況】 ○公開講座を地元地域を始め多くの方に受講してもらうため、田川市広報にプレスリリースを行うとともに、ホームページにも開設講座を掲載し、周知を図った。 ○今年度から受講者が多い福岡市において講座を開催した。 ○目標実績 ・徴収額: 4,171 千円 (計画比83.5%)

中期計画		平成22年度計画	ウェイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
	<p>3【外部研究資金の獲得】 受託研究などによる外部資金を積極的に獲得する。</p> <p>○達成目標 ・外部研究資金獲得金額 ：年間5千万円以上</p>	<p>3-1【平成22年度計画】</p> <p>○外部研究資金等の獲得 ○数値目標 ・外部研究資金等合計：5千万円以上</p>		2	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○以下のとおり外部研究資金等を獲得した。 ・外部研究資金等合計 37件 153,712千円(計画比307%) (内訳)</p> <p>①文部科学省科学研究費補助金 (計10件 11,310千円、新規6件 8,450千円、継続4件 2,860千円) ②日本学術振興会科学研究費補助金 (計19件 29,480千円、新規7件 15,830千円、継続12件 13,650千円) ③質の高い大学教育推進プログラム(教育GP) (計1件 18,000千円、新規0件 0千円、継続1件 18,000千円) ④大学教育充実のための戦略的連携支援プログラム (計1件 70,081千円、新規0件 0千円、継続1件 70,081千円) ⑤大学生の就業力育成支援事業 (計1件 19,953千円、新規1件 19,953千円、継続0件 0千円) ⑥その他受託研究等 (計5件 4,888千円、新規3件 1,692千円、継続2件 3,196千円)</p>
2 経費の抑制	<p>1【人件費の抑制】</p> <p>①大学設置基準を踏まえ、人員配置を見直す。 ②業務内容や手順を洗い直し、適切に人員を配置する。</p> <p>○達成目標 ・人件費削減率 ：法人化前5%以上</p>	<p>1-1【平成22年度計画】</p> <p>○人件費5%(毎年1%)、年6,500千円削減する人員計画の検討 ○アウトソーシングを引き続き検討</p> <p>○数値目標 ・削減額：6,500千円以上</p>		1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○人件費の削減に向け、各班における事務量の洗い出しを行うとともに、事務の簡素化及び適切な人員配置になっているかについて検討した。 ○アウトソーシングについては、三大学において、給与のアウトソーシングに向けて検討委員会を立ち上げ、協議を行った結果平成23年度から一部の期間において試行開始を決定した。</p> <p>目標実績(前年度比)削減額：14,140(千円) H21実績 → H22実績 人件費：742,415(千円) 728,275(千円)</p>

中期計画		平成22年度計画	ウェイト		計画の実施状況等
項目	実施事項		中期	年度	
	<p>2【光熱水費・通信費の節減】 省エネ推進期間の設定など、省エネルギー対策等を徹底して実施し、光熱水費の節減に努める。</p> <p>○達成目標 ・光熱水費・通信費削減率 :通信費を5%削減 (平成17年度比) 看護学部完成年度(平成18年度)中に電気・水道・灯油使用料の節減目標設定</p>	<p>2-1【平成22年度計画】</p> <p>○通信費の節減 ・通信費を1%削減する。 (平成17年度比5%節減)</p> <p>○数値目標 ・削減額:370千円以上(対平成17年度決算7,388千円)</p>	1	1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○通信費の節減に向けて、平成22年度からメール便業者を郵便局に変更契約を行った。このことにより、メール便利用を促進し通信費の節減を図った。</p> <p>○17年度決算額 : 約 7,388千円 ○18年度決算額 : 約 7,131千円 ○19年度決算額 : 約 5,781千円 ○20年度決算額 : 約 6,435千円 ○21年度決算額 : 約 7,019千円 ○22年度決算額 : 約 5,891千円 ○対17年度比 : 79.7%</p>
		<p>2-2【平成22年度計画】</p> <p>○光熱水費の節減 ・省エネルギー推進部会により、全学的な取組で電気、水道、ガス使用料の節減目標を設定し、節減運動を展開する。(光熱水費の増加ゼロ)</p>			<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○光熱水費の節減に向けて、主要を占める電気料の軽減を図るため、大講義室等の夏場の冷房温度28度を徹底する取り組みを実施。</p> <p>○光熱水費の節減 3,150 (千円) ○18年度決算額 : 約 35,065千円 ○19年度決算額 : 約 38,105千円 ○20年度決算額 : 約 39,251千円 ○21年度決算額 : 約 36,659千円 ○22年度決算額 : 約 39,809千円 ○対前年比 : 108.6%</p>
		ウェイト総計	中期	22年度	
				8	

項目別の状況(年度計画項目)

<p>中期目標 6 評価</p>	<p>「評価を厳正に実施し、大学運営に反映する。」</p> <p>教育・研究その他大学運営全般についての自己点検・評価を厳正に実施するとともに、その評価結果を速やかに公表する。 計画・実行・評価・改善の仕組みを確立し、教員の個人業績評価、県評価委員会の評価及び認証評価機関の評価を、大学運営の改善に速やかに反映させる。</p>
----------------------	---

中期計画		平成22年度計画		ウエイト		計画の実施状況等
項目	実施事項	中期	年度	中期	年度	
1 評価の充実 自己点検・評価及び各種評価結果を大学運営に反映し、改善を図る。また、教員の個人業績評価の評価結果を給与に反映させ、大学運営の改善につなげる。	1【自己点検・評価の実施と結果の公開及び各種評価結果の大学運営への反映】 ①本学の教育・研究及び組織運営に関して評価を実施し、評価結果の改善に努める。また、評価結果を公開する。 ②認証評価機関や県評価委員会の評価結果を大学運営に反映させる。	1-1	【平成22年度計画】 ○自己点検・評価の実施 ・前年度の自己点検・評価報告書の作成 ・専任教員の教育・研究業績評価の実施 ・自己点検・評価内容の見直し		1	【平成22年度の実施状況】 ○自己点検・評価の実施 ・前年度の自己点検・評価報告書を作成した。 ・専任教員の教育・研究業績評価の実施をおこなった。 ・自己点検・評価内容の見直しにとりかかった。
		1-2	【平成22年度計画】 ○県評価委員会の評価結果の反映 ○年度計画に対する自己点検・評価 ○認証評価受審 ・大学評価・学位授与機構に自己評価書の提出(6月末) ・訪問調査(10月～11月) ・評価結果案に対する意見具申(2月)		1	【平成22年度の実施状況】 ○県評価委員会からの評価結果を教員全員に周知するためのセミナーを9月に実施 ○年度計画に対する自己点検・評価委員会を6月に開催 ○認証評価受審 ・大学評価・学位授与機構に自己評価書を提出(6月) ・第3回改革セミナーで認証評価受審について周知を図る(10月) ・大学評価・学位授与機構の訪問調査を受ける(10月) ・評価結果案に対する意見具申(2月) ・評価結果を受ける(3月)
	2【教員の個人業績評価システムの導入と給与への反映】 教員の個人業績評価システムを導入し、評価結果を給与に反映する。	2-1	【平成22年度計画】 ○教員の個人業績評価の実施 ○評価結果の給与への反映 ・業績年俸への反映 ・報奨金の支給 ・時期:12月		1	【平成22年度の実施状況】 ○個人業績評価制度の実施と修正 ・評価を実施 ・給与に反映 ・給与への時期:12月
		ウエイト総計		中期	22年度	3

項目別の状況(年度計画項目)

<p>中期目標 7 情報公開</p>	<p>「情報公開を積極的に推進する。」</p> <p>入学希望者、学生、県民、企業などに対し、次のような情報を積極的に提供する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大学や教員の評価に関する情報 ・組織、教職員、施設設備、入学試験などに関する情報 ・カリキュラム、シラバス、教員の研究成果や地域貢献活動などに関する情報 ・学生の就職支援や卒業生の進路状況に関する情報 ・公開講座、大学施設の開放などに関する情報 ・予算や決算など財務に関する情報
------------------------	--

中期計画		平成22年度計画		ウェイト		計画の実施状況等
項目	実施事項			中期	年度	
<p>1 情報公開等の推進</p> <p>本学の教育理念、教育・研究内容、社会貢献活動等について積極的に情報公開する。</p>	<p>1【情報公開等の推進】</p> <p>①情報公開・広報活動体制を確立する。</p> <p>②シラバス、研究成果、入学試験、就職、事業計画等、教育・研究・組織運営情報を公開する。</p> <p>③多様な媒体(出版物、ホームページによる広報、マスメディアの活用)を通して広報活動を充実する。</p> <p>④情報公開と個人情報保護に適切に対応しうる情報管理体制を構築する。</p>	1-1	<p>【平成22年度計画】</p> <p>○種々の情報公開・広報活動</p> <ul style="list-style-type: none"> ・プレスリリース体制の充実 ・大学パンフレット(2種類)の作成 ・広報誌(2号分)の作成 ・広報出版時期についての検討 ・県立大学出版物一覧の作成 		1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○種々の情報公開・広報活動</p> <ul style="list-style-type: none"> ・プレスリリース体制の充実 <ul style="list-style-type: none"> ・10月にフローチャート作成し、部局長会議での承認を得て2月に教職員へ周知を行った。 ・大学パンフレット(2種類)の作成 <ul style="list-style-type: none"> ・大学案内:4月原稿依頼と写真撮影、5月～6月:原稿確認、業者へ依頼、印刷作業、校正作業、7月完成:配布 ・オープンキャンパス用パンフレットを作成・配布(8月) ・広報誌(2号分)の作成 <ul style="list-style-type: none"> ・9号:8月に完成・配布 ・10号:3月に完成・配付 ・広報出版時期についての検討 <ul style="list-style-type: none"> ・今年度は、従来の時期に決定し予定通り実施(一般入札により新しい業者になったため作業に時間を要した) ・来年度について、業者の選定を含め時期を検討した。 ・県立大学出版物一覧の作成 <ul style="list-style-type: none"> ・3月に作成した。
		1-2	<p>【平成22年度計画】</p> <p>○情報発信体制の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新ホームページのコンテンツの充実 		1	<p>【平成22年度の実施状況】</p> <p>○情報発信体制の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新ホームページのコンテンツの充実 <ul style="list-style-type: none"> ・広報部会及び情報処理センター専属の担当者の雇用を行った。(11月) ・ホームページのチェックと更新については、雇用した専属の担当者の管理の下、ホームページ管理者へ定期的に確認を行くことに決定し、3月に実施した。 ・次年度については、確認方法の取り決めを検討し更新を図っていく予定 ・ホームページ掲載写真の差し替え作業として、2月に写真の選定を行い、3月差替えを完了した。 <p>【新たな取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教育情報の整備 <ul style="list-style-type: none"> ・12月に教育情報のWeb公開に向けた検討及び作成準備に取り組み、2月に掲載内容を完成させた。四役へプレゼンテーションを実施、2月の部局長会議に提案し承認を得た後、3月2日ホームページへ掲載を開始した。
		ウェイト総計		中期	22年度	2

項目別の状況(年度計画項目)

その他中期計画において定める事項

中期計画	年度計画			自己評価	
	内容	実績			
I 収支計画予算及び資金計画予算	1. 収支計画予算	(百万円)		-	
		区分	予算額(a)		決算額(b)
		費用の部	2,004	1,955	△ 49
		経常費用	2,004	1,952	△ 52
		業務費	1,688	1,697	9
		教育研究経費	306	280	△ 26
		受託研究等	63	85	22
		人件費	1,319	1,331	12
		一般管理経費	316	253	△ 63
		(減価償却費 再掲)	△ 78	△ 81	△ 3
		雑損	0	0	0
		財務費用	0	1	1
		臨時損失	0	3	3
		収益の部	2,004	1,994	△ 10
		経常収益	1,906	1,920	14
		運営費交付金収益	990	984	△ 6
		授業料収益	586	585	△ 1
		入学金収益	122	121	△ 1
		検定料収益	27	26	△ 1
		受託研究等収益	63	85	22
		寄付金収益	0	1	1
		補助金等収益	2	1	△ 1
		資産見返物品受贈額戻入	68	57	△ 11
		資産見返運営費交付金等戻入	10	12	2
		財務収益	1	0	△ 1
		雑益	37	41	4
		臨時利益	0	28	28
		純利益	-	△ 7	△ 7
		目的積立金取崩	98	45	△ 53
		総利益	-	37	37
	2. 資金計画予算	(百万円)		-	
		区分	予算額(a)		決算額(b)
		資金支出	2,225	2,170	△ 55
		業務活動による支出	1,829	1,850	21
		投資活動による支出	98	29	△ 69
		財務活動による支出	-	11	11
		翌年度への繰越金	299	280	△ 19
		資金収入	2,225	2,152	△ 73
		業務活動による収入	1,828	1,857	29
		運営費交付金による収入	990	987	△ 3
		授業料等による収入	735	727	△ 8
		受託研究等による収入	63	85	22
		補助金等による収入	1	1	0
		その他収入	40	57	17
		有形固定資産の売却による収入	-	14	14
		投資活動による収入	-	1	1
		財務活動による収入	-	-	-
		目的積立金取崩	98	45	△ 53
		前年からの繰越金	299	280	△ 19
II 短期借入金の限度額	1 短期借入金の限度額 3億円 2 想定される理由 運営費交付金の交付時期と資金需要の期間差及び事故の発生等により緊急に必要となる対策費として借り入れること。	該当なし		-	
III 重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画	該当なし	該当なし		-	
IV 剰余金の使途	決算において剰余金が発生した場合は、教育研究の質の向上並びに組織運営の改善に充てる。	平成21年度末剰余金より56百万円取り崩し、以下のとおり教育研究環境の改善に充当した。 活用内容: ずずかけ寮の整備、防犯カメラ増設、サークル部室の建て替え、教務WEB成績システムの導入		-	
V その他設立団体の規則で定める業務運営に関する事項	該当なし	該当なし		-	